



## Ajuntament de Felanitx

---

### ACTA DE LA SESSIÓ DE L'AJUNTAMENT PLE

#### Identificació de la sessió

Núm.: 2/2019

Caràcter: ordinària.

Convocatòria: primera.

Data: 11 de febrer de 2019

Horari: de 20:00 a 21:10 hores.

Lloc: sala de plens de la Casa Consistorial de Felanitx.

#### Assistents

- Jaume Monserrat Vaquer , batle president;
- Joan Xamena Galmés, Nicolau J. Barceló Monserrat, Pere Cler Porcel, i Pere Mestre Manzanares, pel Bloc per Felanitx;
- Francisco Duarte Barceló, Juan Aznar Hernández i Elena Carrillo Hernández, pel Partit Socialista Obrer Espanyol;
- Llorenç Tortella Roig, pel Pi-Proposta per les Illes
- Gabriel Tauler Riera, Pedro Acosta Durán, Bartolomé Julià Rosselló, Margarita A. Sureda Gomila, Antònia Rosselló Ballester, Beatriz Martínez Picó, i Rafel Prohens Soler, pel Partit Popular;
- Sebastià Galmés Verger, interventor;
- i Joan Garcia Cortès, secretari.

#### No hi assisteix

- Isabel Montero Morán, del Bloc per Felanitx, per malaltia.

#### 1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.

En primer lloc, es veu l'esborrany de l'acta de la sessió ordinària celebrada el dia 14 de gener de 2019. Una vegada sotmesa a votació i, en no haver-hi objeccions, queda aprovada per unanimitat.

#### 2.- EXPEDIENT 3113/2018. RESOLUCIÓ DE RECLAMACIONS I APROVACIÓ DEFINITIVA DEL PRESSUPOST GENERAL I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'EXERCICI 2019.

##### 2.1.- Proposta de resolució de reclamacions i aprovació definitiva del pressupost general i de la plantilla de personal per a l'exercici 2019.

El Ple de l'Ajuntament està assabentat de la proposta del Sr. Joan Xamena de resolució de reclamacions i aprovació definitiva del pressupost general i de la plantilla de personal per a l'exercici 2019, que prèviament ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals



## Ajuntament de Felanitx

---

de dia 4 de febrer de 2019, i que seguidament es transcriu:

### «Antecedents»

1. En data 17/12/2018, el Plenari de l'Ajuntament va aprovar inicialment el Pressupost general per a l'exercici 2019.
2. En data 20/12/2018 apareix publicat l'anunci de dit acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears, iniciant-se així el període d'exposició pública de quinze dies hàbils, el qual finalitza en data 16/01/2019.
3. En data 16/01/2019, es presenta una reclamació per part del Sr. +++, demanant les següents qüestions:
  - a. Que l'Ajuntament rescati la gestió en el cobrament de tributs, creant dues places adients per a aquesta feina.
  - b. Que s'inclogui la dotació pressupostària per a una nova plaça de zelador municipal.
  - c. Que es creï una partida per a la dotació de clavegueram a sa Punta.

### Fonaments de Dret

1. D'acord l'informe d'Intervenció, el reclamant està legitimat per interposar reclamació, tal i com assenyala l'article 170.1 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004 de 5 de març, i la reclamació ha estat presentada en temps i forma.

No obstant això, no es dóna cap de les causes de reclamació al pressupost previstes a l'article 170.2 del mateix cos legal.

Considerant que, d'acord amb l'article 169.1 del TRLRHL, el ple disposa del termini d'un mes per resoldre les reclamacions i decidir sobre l'aprovació definitiva del Pressupost General, i després de dictamen previ de la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals, propòs al Ple de l'Ajuntament de Felanitx l'adopció del següent acord:

**Primer.** Desestimar la reclamació presentada per part del Sr. +++ contra l'aprovació inicial del Pressupost General 2019, perquè no es dóna cap de les causes de reclamació al pressupost previstes a l'article 170.2 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

**Segon.** Aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament, la plantilla de personal i les Bases d'execució del pressupost per a l'any 2019, que van ser aprovats inicialment en la sessió plenària de dia 17 de desembre de 2018.



## Ajuntament de Felanitx

---

**Tercer.** Publicar, en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, la plantilla aprovada, juntament amb el resum del pressupost general, i remetre'n una còpia a les administracions de l'Estat i de la comunitat autònoma.»

### 2.2.- Debat.

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, manifesta que el seu grup està totalment a favor de l'al·legació presentada quant al clavegueram de sa Punta. Diu que consideren que l'Ajuntament incompleix l'obligació establerta a la Llei de bases de règim local de prestar el servei de clavegueram a sa Punta, i que aposten perquè es facin les obres de clavegueram on no n'hi ha. Explica que consideren vergonyós que sa Punta encara no tenguí clavegueram. Diu que recorda que el PSOE i el Bloc per Felanitx fa quatre anys varen votar a favor d'aquesta al·legació i que s'impugnà el pressupost, i que ara hi votaran en contra, quan, amb un informe de Medi Ambient, a sa Punta, s'hi podien fer obres. Conclou dient que, o bé no «s'enteraven» abans, o bé deien mentides. Que no troba d'altra explicació. Anuncia que el seu grup s'abstindrà.

El Sr. Joan Xamena (Bloc), regidor d'Urbanisme, diu que el Sr. Tauler té tota la raó, i que per això fa mesos van iniciar tot el procés per al clavegueram de sa Punta. Que no s'havia iniciat abans per una qüestió simplement econòmica, perquè, des que van entrar a l'Ajuntament, l'equip de govern ha tengut una «guillotina» damunt el coll pel tema de l'expropiació de la zona verda de sa Punta. Assegura que això suposa molts de milions i no volien donar la passa del clavegueram fins que tenguessin clar aquest punt. Que, ara que ho tenen clar, s'ha iniciat el procés, i que es va iniciar abans que es presentassin aquestes al·legacions. Explica que s'ha actualitzat el projecte i s'ha enviat a totes les administracions corresponents, per tal de dur-ho endavant. Diu que la previsió de l'equip de govern és que el 2020 es pugui licitar i executar. Conclou dient que creu que han complert, i que malgrat ho volien fer a principi de legislatura, no es va poder per una qüestió econòmica, i que ara que estan econòmicament sanejats i que, de moment, no tenen la guillotina de la zona verda, s'ha iniciat el procés.

El Sr. Tauler (PP) diu que pensava que el tema de la zona verda encara estava pels jutjats. Que de fet, l'Ajuntament ha canviat de criteri i ara demana expropiació zero. Diu que hi ha maneres de fer el clavegueram sense haver d'anar a endeutament.

### 2.3.- Votació.

Un cop finalitzades les intervencions, se sotmet la proposta a votació i, per 9 vots a favor (4 del Bloc, 3 del PSOE i 2 del Pi) i 7 abstencions, s'acorda:



## Ajuntament de Felanitx

---

**Primer.** Desestimar la reclamació presentada per part del Sr. +++ contra l'aprovació inicial del Pressupost General 2019, perquè no es dóna cap de les causes de reclamació al pressupost previstes a l'article 170.2 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

**Segon.** Aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament, la plantilla de personal i les Bases d'execució del pressupost per a l'any 2019, que van ser aprovats inicialment en la sessió plenària de dia 17 de desembre de 2018.

**Tercer.** Publicar, en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, la plantilla aprovada, juntament amb el resum del pressupost general, i remetre'n una còpia a les administracions de l'Estat i de la comunitat autònoma.

### **3.- EXPEDIENT 148/2019. RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS 04.2019.**

#### **3.1.- Proposta de reconeixement extrajudicial de crèdits 04.2019.**

El Ple de l'Ajuntament està assabentat de la proposta del Sr. Xamena de reconeixement extrajudicial de crèdits 04.2019, que prèviament ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals de dia 4 de febrer de 2019, i que seguidament es transcriu:

#### Antecedents

1. Durant les primeres setmanes del mes de gener del 2019, s'han anat presentant una sèrie de factures emeses en forma legal que detallen prestacions dutes a terme per diversos proveïdors a l'Ajuntament durant l'exercici anterior.

2. Igualment, existeix una relació de factures corresponents a la *Sociedad General de Autores y Editores* (SGAE) i de la *Oficina Conjunta de recaudación de artistas y productores*, amb dates d'emissió compreses entre el 2010, 2011, 2017 i 2018, relatives a actuacions contractades per part de l'Ajuntament durant exercicis anteriors.

#### Fonaments de Dret

1. Respecte a l'antecedent 1, es tracta d'una relació de factures per a les quals en l'exercici d'origen no hi havia crèdit pressupostari, però que estan conformades pels tècnics i regidors corresponents, pel que s'acredita així que els subministraments, serveis i/o obres han estat efectivament realitzats i conforme amb les condicions i els preus acordats, essent totes elles necessàries i indispensables per al normal desenvolupament dels distints serveis municipals i la prestació dels serveis gestionats per aquest



## Ajuntament de Felanitx

Ajuntament.

2. Una despesa sense consignació pressupostària serà nul·la de ple dret. No obstant això, el particular que ha contractat de bona fe, no pot quedar en indefensió per aquesta causa.

En aquest sentit, i en virtut del principi general del dret segons el qual ningú no pot enriquir-se en detriment d'un altre, neix una obligació *ex lege* i l'Administració ha de restituir el seu enriquiment davant del particular.

3. Respecte a l'antecedent 2, i després de nombroses gestions, s'ha comprovat la no prescripció d'aquestes i, per tant, d'acord amb la legislació vigent que empara a aquest tipus de societats, hi escau la seva aprovació i pagament.

4. L'aprovació de totes aquestes factures suposa l'incompliment del principi d'annualitat pressupostària, així com la convalidació d'un acte nul de ple dret, si bé es considera necessari i obligat atendre les despeses incorregudes per evitar el perjudici dels tercers contractants amb l'administració i el correlatiu enriquiment injust o sense causa d'aquesta.

Vista la incoació de l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits, vist l'informe núm. 032/2019 d'Intervenció amb discrepància, i després de dictamen previ de la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals, propòs al Ple de l'Ajuntament de Felanitx l'adopció del següent acord:

**Primer.** Salvar la discrepància d'Intervenció i seguir amb la tramitació de l'expedient de Reconeixement extrajudicial de crèdits 04.2019, per a l'aprovació de les relacions de factures objecte del present, atès que el fet de no pagar-les produiria un clar enriquiment injust que imposa a aquesta administració la compensació del benefici econòmic rebut.

**Segon.** Aprovar l'expedient 04.2019 de Reconeixement extrajudicial de crèdits d'acord amb les següents relacions d'obligacions amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del pressupost municipal vigent.

| NOM TERCER                      | DESCRIPCIÓ                                           | PARTIDA |        | IMPORT   |
|---------------------------------|------------------------------------------------------|---------|--------|----------|
| ADROVER JUAN MARIA<br>MAGDALENA | DISSENY CARTELLS I SENYALITZACIÓ<br>NITX DE L'ART 18 | 3300    | 226990 | 641,30   |
| ADROVER JUAN MARIA<br>MAGDALENA | DISSENY LLIBRE "ELS CAPARROTS DE<br>FELANITX"        | 3300    | 226990 | 1.210,00 |
| ADROVER JUAN MARIA<br>MAGDALENA | DISSENY CARTA DELS REIS MAGS                         | 3300    | 226990 | 36,40    |
| AGRUPACIÓ ABENIARA              |                                                      | 3385    | 227990 | 600,00   |



## Ajuntament de Felanitx

|                                              |                                                      |      |        |          |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------|------|--------|----------|
|                                              | BALLADA FESTES CRIST REI SON VALLS<br>24/11/18       |      |        |          |
| ANIMACIONES BROTONS<br>S.L.                  | LLOGUER CASTELLS INFLABLES<br>21/12/18 PORTOCOLOM    | 4310 | 227991 | 544,50   |
| ANTICH MANRESA, TONI                         | TREBALLS REALITZATS AL CAMÍ D'ES<br>MUSSOL           | 4540 | 210001 | 794,67   |
| ARANGO QUINCENO<br>MARIA DE LA PAZ           | TALLERS DE CIRC "CIRCAMBTÚ"<br>PORTOCOLOM 21/12/18   | 3300 | 226991 | 847,00   |
| ASSOCIACIO PROPIETARIS<br>CANS PASTORS BALEA | CONCURS CANS PASTORS GRAN PREMI<br>SON MESQUIDA      | 3385 | 226090 | 2.750,00 |
| BALEAR DE ASCENSORES,<br>S.L.                | MANTENIMENT ASCENSOR CEIP REINA<br>SOFIA 4T TRIM 17  | 3230 | 213000 | 283,14   |
| CALDENTY MANRESA<br>BARTOLOME                | MATERIAL DROGUERIA PER SENYALS<br>DE TRÀNSIT         | 1330 | 213001 | 407,19   |
| CALDENTY MANRESA<br>BARTOLOME                | MATERIAL DROGUERIA PER FESTES                        | 3380 | 221990 | 59,40    |
| CHAIKA PRODUCCIONES                          | ACTUACIÓ GERMANS MÈMOLI<br>ESPECTACLE CLEOPATRA      | 3300 | 226991 | 450,00   |
| CONTESTI BORDOY,<br>ANTONI                   | SERVEI VIGILÀNCIA I NETEJA CASA DE<br>CULTURA DES.   | 3300 | 227000 | 1.848,00 |
| ENDESA ENERGIA S.A.U.                        | SUB.ENERGIA ELÈCTRICA ARXIU<br>MUNICIPAL C/BASTERA   | 3320 | 221000 | 292,86   |
| ESPIADIMONIS DE<br>FELANITX                  | BATUCADA PAGES REALS                                 | 3380 | 227990 | 400,00   |
| FCO. GRIMALT, SAU                            | MATERIAL OBRA PER REIS                               | 3380 | 221990 | 130,91   |
| FERRETERIA ARTIGUES,<br>S.L.                 | MATERIAL FERRETERIA PER CULTURA                      | 3300 | 221990 | 185,46   |
| FIOL MESTRE JAUME                            | MATERIAL FERRETERIA PER FESTES                       | 3380 | 221990 | 4,84     |
| GRAFIQUES LLOPIS S.A                         | FULLS "CARTES REIS"                                  | 3300 | 221990 | 465,91   |
| GRAFIQUES LLOPIS S.A                         | CARTELLS BETLEMS, FLYERS "RUTA<br>BETLEMS"           | 3300 | 226020 | 150,22   |
| GRAFIQUES LLOPIS S.A                         | MAQUETACIÓ, DISSENY,CARTELLS CAP<br>D'ANY PORTOCOLOM | 3381 | 226020 | 95,83    |
| GRUP TRUI MALLORCA,<br>S.L.                  | CARPA NIT VELLA PORTOCOLOM                           | 3381 | 226090 | 3.025,00 |
| GUILLEN SANCHEZ<br>ENRIQUE                   | LLOGUER CARRUSEL ECOLÒGIC<br>MERCADET DE NADAL       | 4310 | 227991 | 2.117,48 |



## Ajuntament de Felanitx

|                                                |                                                         |      |        |           |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------|--------|-----------|
| MALLORCA SO, S.A.                              | MUSICAL CAPUTXETA 28/12/18                              | 3300 | 226991 | 3.118,50  |
| MAS PERELLO BARTOLOME                          | REP. INSTAL. ELÈCTRICA EDIFICI<br>ESTACIÓ ENOLÒGICA     | 2310 | 212000 | 17.905,08 |
| MAS PERELLO BARTOLOME                          | TREBALLS VARIS ELECTRICISTA AL<br>PARC PER LES FESTES   | 3380 | 226090 | 103,75    |
| MAS PERELLO BARTOLOME                          | TREBALL ELECTRICISTA FESTES I<br>AVARIES SON MESQUIDA   | 3385 | 226090 | 417,15    |
| MAS PERELLO BARTOLOME                          | TREBALLS ELECTRICISTA FIRA DEL<br>PEBRE BORD            | 4311 | 226990 | 269,53    |
| MUSICA I COMPLEMENTES<br>S.L.U(TOT ESPECTACLE) | ESPECTACLE FAMILIAR GRUP MEL I<br>SUCRE 22/12/18        | 4310 | 227991 | 1.512,50  |
| NADAL FULLANA<br>BARTOLOME                     | SOPAR PAGES REIALS                                      | 3380 | 221990 | 149,05    |
| NAYBOR S.A.                                    | PLAQUES GUALS I ALTRE MATERIAL DE<br>SENYALITZACIÓ      | 1330 | 221990 | 1.462,09  |
| SACARES OBRADOR,<br>MIQUEL                     | HORES PALA MIXTA OBRA ABOCADOR<br>PORTOCOLOM            | 1700 | 226990 | 396,88    |
| SACARES OBRADOR,<br>MIQUEL                     | TRANSPORT I HORES PALA OBRA CAMÍ<br>SON NEGRE           | 4540 | 210001 | 102,85    |
| SAPINYA GRAU DAVID                             | LUDOTECA DE JARDÍ 15 I 16 DES. A<br>CAS CONCOS          | 4310 | 227991 | 1.270,50  |
| SAPINYA GRAU DAVID                             | LUDOTECA DE JARDI 21 DES. PORT, 22<br>DES. FELANITX     | 4310 | 227991 | 1.452,00  |
| SERVEIS ELECTRICS I<br>D'AIGO S.XXI, S.L       | MATERIAL ELÈCTRIC I ESTUFES PER<br>SERVEIS SOCIALS      | 2310 | 226990 | 36,43     |
| THYSSENKRUPP<br>ELEVADORES, S.L                | MANT. ASCENSOR C/ MIGJORN<br>S'HORTA ED. MULT. 3R T. 17 | 9200 | 213001 | 758,20    |
| THYSSENKRUPP<br>ELEVADORES, S.L                | MANT. ASCENSOR C/ MIGJORN<br>S'HORTA ED. MULT. 4T T. 17 | 9200 | 213001 | 758,20    |
| SEGURIDAD Y LIMPIEZAS,<br>S.A.                 | CÀRREGA EXTINTORS 6 KG POLICIA<br>LOCAL                 | 1320 | 226990 | 21,78     |
| ANTONIA GRIMALT SERRA                          | LLOGUER SOLAR JOCS INFANTILS DE<br>S'HORTA 2017         | 1711 | 202000 | 1.500,00  |

**TOTAL 48.574,60**



## Ajuntament de Felanitx

| NOM TERCER                            | DESCRIPCIÓ                                         | PARTIDA |        | IMPORT   |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------|---------|--------|----------|
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | REPRESENTACIONS TEATRALS VÀRIES 13/06/2005         | 9200    | 226060 | 91,64    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 16/08/2009         | 9200    | 226060 | 95,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 15/08/2008         | 9200    | 226060 | 95,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 16/08/2008         | 9200    | 226060 | 95,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 15/08/2009         | 9200    | 226060 | 110,20   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 16/05/2009         | 9200    | 226060 | 175,00   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 18/19/24-04-2009   | 9200    | 226060 | 152,00   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | CINE PLANET 51 18/08/2010                          | 9200    | 226060 | 16,96    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS SANTA MARGALIDA 2008    | 9200    | 226060 | 789,34   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIÓ MUSICAL BANDA DE MÚSICA FELANITX 05-06/09 | 9200    | 226060 | 83,31    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS 10-13-15/05/2009        | 9200    | 226060 | 597,40   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS MUSICALS ESGLESIA PORTOCOLOM ESTIU 2008 | 9200    | 226060 | 907,20   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS MUSICALS ESGLÉSIA PORTOCOLOM ESTIU 2009 | 9200    | 226060 | 253,70   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS 10-25-26/07/2009        | 9200    | 226060 | 260,31   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS VERBENES 2009           | 9200    | 226060 | 2.330,50 |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS VÀRIES ESGLÉSIA PORTOCOLOM ESTIU 2007   | 9200    | 226060 | 334,65   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS VÀRIES AUDITORI 09-16/05/2009           | 9200    | 226060 | 89,39    |



## Ajuntament de Felanitx

|                                                           |                                                    |      |        |          |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------|--------|----------|
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS CASA CULTURA 12/05/2009 | 9200 | 226060 | 6,07     |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | ACTUACIÓ MUSICAL ESGLÉSIA PORTOCOLOM 10/07/2009    | 9200 | 226060 | 22,13    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL AUDITORI 30/10/2007          | 9200 | 226060 | 90,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL AUDITORI 10/03/2013          | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DIVERSES REPRESENTACIONS TEATRALS 09/05/2015       | 9200 | 226060 | 175,23   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL 16/08/2013                   | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL 28/06/2014                   | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL 28/06/2014                   | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL S'HORTA 13/06/2015           | 9200 | 226060 | 92,07    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL AUDITORI 17/02/2013          | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DRETS D'AUTOR ACTUACIÓ MUSICAL 06/08/2017          | 9200 | 226060 | 26,91    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DRETS D'AUTOR ACTUACIÓ MUSICAL 02/07/2010          | 9200 | 226060 | 348,10   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DRETS D'AUTOR POL. GUILLEM TIMONER GEN-DES. 2015   | 3420 | 226091 | 3.448,06 |
| OFICINA CONJUNTA DE RECAUDACIÓN DE ARTISTAS Y PRODUCTORES | DRETS D'AUTOR POL. GUILLEM TIMONER GEN-DES. 2015   | 3420 | 226091 | 2.203,41 |

TOTAL 13.353,58

TOTAL: 61.928,18 €

**Tercer.** Declarar que de la resolució de l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits no s'ha apreciat responsabilitat per danys ni perjudicis a la hisenda municipal.

### 3.2.- Debat.

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, diu que el seu grup s'abstindrà.



## Ajuntament de Felanitx

Diu que, fent un poc seves les paraules del Sr. Mestre (Bloc) quan estava a l'oposició, «no és acceptable que es presentin factures per obligacions concretes fa 6 o 8 mesos enrere», i li demana que revisi un poc la relació que avui es presenta, perquè hi ha alguna factura de 2017. Comenta que aquest muntant demostra que els regidors no fan la seva feina bé i no s'ajusten a les dotacions existents a les partides pressupostàries. Que, per altra part, n'hi ha alguna que, per fer la feina, no creu que s'hagui demanat cap pressupost.

El Sr. Joan Xamena (Bloc), regidor d'Economia, diu que vol aclarir que aquestes factures, si s'haguessin presentat dins el 2018, s'hagués pogut habilitar crèdit suficient, perquè n'hi havia. Que han entrat quan ja havien tancat l'any comptable.

El Sr. Tauler (PP) repeteix que no han fet la seva feina bé, perquè l'any comptable cada any es tanca en la mateixa data.

### 3.3.- Votació.

En haver finalitzat les intervencions, se sotmet la proposta a votació i, per 9 vots a favor (4 del Bloc, 3 del PSOE i 2 del Pi) i 7 abstencions, s'acorda:

**Primer.** Salvar la discrepància d'Intervenció i seguir amb la tramitació de l'expedient de Reconeixement extrajudicial de crèdits 04.2019, per a l'aprovació de les relacions de factures objecte del present, atès que el fet de no pagar-les produiria un clar enriquiment injust que imposa a aquesta administració la compensació del benefici econòmic rebut.

**Segon.** Aprovar l'expedient 04.2019 de Reconeixement extrajudicial de crèdits d'acord amb les següents relacions d'obligacions amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del pressupost municipal vigent.

| NOM TERCER                   | DESCRIPCIÓ                                        | PARTIDA |        | IMPORT   |
|------------------------------|---------------------------------------------------|---------|--------|----------|
| ADROVER JUAN MARIA MAGDALENA | DISSENY CARTELLS I SENYALITZACIÓ NITX DE L'ART 18 | 3300    | 226990 | 641,30   |
| ADROVER JUAN MARIA MAGDALENA | DISSENY LLIBRE "ELS CAPARROTS DE FELANITX"        | 3300    | 226990 | 1.210,00 |
| ADROVER JUAN MARIA MAGDALENA | DISSENY CARTA DELS REIS MAGS                      | 3300    | 226990 | 36,40    |
| AGRUPACIÓ ABENIARA           | BALLADA FESTES CRIST REI SON VALLS 24/11/18       | 3385    | 227990 | 600,00   |
| ANIMACIONES BROTONS S.L.     | LLOGUER CASTELLS INFLABLES 21/12/18 PORTOCOLOM    | 4310    | 227991 | 544,50   |
| ANTICH MANRESA, TONI         | TREBALLS REALITZATS AL CAMÍ D'ES                  | 4540    | 210001 | 794,67   |



## Ajuntament de Felanitx

|                                           |                                                   |      |        |           |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|------|--------|-----------|
|                                           | MUSSOL                                            |      |        |           |
| ARANGO QUINCENO MARIA DE LA PAZ           | TALLERS DE CIRC "CIRCAMBTÚ" PORTOCOLOM 21/12/18   | 3300 | 226991 | 847,00    |
| ASSOCIACIO PROPIETARIS CANS PASTORS BALEA | CONCURS CANS PASTORS GRAN PREMI SON MESQUIDA      | 3385 | 226090 | 2.750,00  |
| BALEAR DE ASCENSORES, S.L.                | MANTENIMENT ASCENSOR CEIP REINA SOFIA 4T TRIM 17  | 3230 | 213000 | 283,14    |
| CALDENTEY MANRESA BARTOLOME               | MATERIAL DROGUERIA PER SENYALS DE TRÀNSIT         | 1330 | 213001 | 407,19    |
| CALDENTEY MANRESA BARTOLOME               | MATERIAL DROGUERIA PER FESTES                     | 3380 | 221990 | 59,40     |
| CHAIKA PRODUCCIONES                       | ACTUACIÓ GERMANS MÈMOLI ESPECTACLE CLEOPATRA      | 3300 | 226991 | 450,00    |
| CONTESTI BORDOY, ANTONI                   | SERVEI VIGILÀNCIA I NETEJA CASA DE CULTURA DES.   | 3300 | 227000 | 1.848,00  |
| ENDESA ENERGIA S.A.U.                     | SUB.ENERGIA ELÈCTRICA ARXIU MUNICIPAL C/BASTERA   | 3320 | 221000 | 292,86    |
| ESPIADIMONIS DE FELANITX                  | BATUCADA PAGES REALS                              | 3380 | 227990 | 400,00    |
| FCO. GRIMALT, SAU                         | MATERIAL OBRA PER REIS                            | 3380 | 221990 | 130,91    |
| FERRETERIA ARTIGUES, S.L.                 | MATERIAL FERRETERIA PER CULTURA                   | 3300 | 221990 | 185,46    |
| FIOL MESTRE JAUME                         | MATERIAL FERRETERIA PER FESTES                    | 3380 | 221990 | 4,84      |
| GRAFIQUES LLOPIS S.A                      | FULLS "CARTES REIS"                               | 3300 | 221990 | 465,91    |
| GRAFIQUES LLOPIS S.A                      | CARTELLS BETLEMS, FLYERS "RUTA BETLEMS"           | 3300 | 226020 | 150,22    |
| GRAFIQUES LLOPIS S.A                      | MAQUETACIÓ, DISSENY,CARTELLS CAP D'ANY PORTOCOLOM | 3381 | 226020 | 95,83     |
| GRUP TRUI MALLORCA, S.L.                  | CARPA NIT VELLA PORTOCOLOM                        | 3381 | 226090 | 3.025,00  |
| GUILLEN SANCHEZ ENRIQUE                   | LLOGUER CARRUSEL ECOLÒGIC MERCADET DE NADAL       | 4310 | 227991 | 2.117,48  |
| MALLORCA SO, S.A.                         | MUSICAL CAPUTXETA 28/12/18                        | 3300 | 226991 | 3.118,50  |
| MAS PERELLO BARTOLOME                     | REP. INSTAL. ELÈCTRICA EDIFICI ESTACIÓ ENOLÒGICA  | 2310 | 212000 | 17.905,08 |
| MAS PERELLO BARTOLOME                     | TREBALLS VARIS ELECTRICISTA AL                    | 3380 | 226090 | 103,75    |



## Ajuntament de Felanitx

|                                            |                                                      |      |        |          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|------|--------|----------|
|                                            | PARC PER LES FESTES                                  |      |        |          |
| MAS PERELLO BARTOLOME                      | TREBALL ELECTRICISTA FESTES I AVARIES SON MESQUIDA   | 3385 | 226090 | 417,15   |
| MAS PERELLO BARTOLOME                      | TREBALLS ELECTRICISTA FIRA DEL PEBRE BORD            | 4311 | 226990 | 269,53   |
| MUSICA I COMPLEMENTS S.L.U(TOT ESPECTACLE) | ESPECTACLE FAMILIAR GRUP MEL I SUCRE 22/12/18        | 4310 | 227991 | 1.512,50 |
| NADAL FULLANA BARTOLOME                    | SOPAR PAGES REIALS                                   | 3380 | 221990 | 149,05   |
| NAYBOR S.A.                                | PLAQUES GUALS I ALTRE MATERIAL DE SENYALITZACIÓ      | 1330 | 221990 | 1.462,09 |
| SACARES OBRADOR, MIQUEL                    | HORES PALA MIXTA OBRA ABOCADOR PORTOCOLOM            | 1700 | 226990 | 396,88   |
| SACARES OBRADOR, MIQUEL                    | TRANSPORT I HORES PALA OBRA CAMÍ SON NEGRE           | 4540 | 210001 | 102,85   |
| SAPINYA GRAU DAVID                         | LUDOTECA DE JARDÍ 15 I 16 DES. A CAS CONCOS          | 4310 | 227991 | 1.270,50 |
| SAPINYA GRAU DAVID                         | LUDOTECA DE JARDI 21 DES. PORT, 22 DES. FELANITX     | 4310 | 227991 | 1.452,00 |
| SERVEIS ELECTRICS I D'AIGO S.XXI, S.L      | MATERIAL ELÈCTRIC I ESTUFES PER SERVEIS SOCIALS      | 2310 | 226990 | 36,43    |
| THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L               | MANT. ASCENSOR C/ MIGJORN S'HORTA ED. MULT. 3R T. 17 | 9200 | 213001 | 758,20   |
| THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L               | MANT. ASCENSOR C/ MIGJORN S'HORTA ED. MULT. 4T T. 17 | 9200 | 213001 | 758,20   |
| SEGURIDAD Y LIMPIEZAS, S.A.                | CÀRREGA EXTINTORS 6 KG POLICIA LOCAL                 | 1320 | 226990 | 21,78    |
| ANTONIA GRIMALT SERRA                      | LLOGUER SOLAR JOCS INFANTILS DE S'HORTA 2017         | 1711 | 202000 | 1.500,00 |

**TOTAL 48.574,60**

| NOM TERCER                            | DESCRIPCIÓ                                 | PARTIDA |        | IMPORT |
|---------------------------------------|--------------------------------------------|---------|--------|--------|
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | REPRESENTACIONS TEATRALS VÀRIES 13/06/2005 | 9200    | 226060 | 91,64  |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 16/08/2009 | 9200    | 226060 | 95,00  |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 15/08/2008 | 9200    | 226060 | 95,00  |



## Ajuntament de Felanitx

|                                       |                                                    |      |        |          |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------|------|--------|----------|
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 16/08/2008         | 9200 | 226060 | 95,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 15/08/2009         | 9200 | 226060 | 110,20   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 16/05/2009         | 9200 | 226060 | 175,00   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES REPRESENTACIONS TEATRALS 18/19/24-04-2009   | 9200 | 226060 | 152,00   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | CINE PLANET 51 18/08/2010                          | 9200 | 226060 | 16,96    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS SANTA MARGALIDA 2008    | 9200 | 226060 | 789,34   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIÓ MUSICAL BANDA DE MÚSICA FELANITX 05-06/09 | 9200 | 226060 | 83,31    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS 10-13-15/05/2009        | 9200 | 226060 | 597,40   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS MUSICALS ESGLESIA PORTOCOLOM ESTIU 2008 | 9200 | 226060 | 907,20   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS MUSICALS ESGLÉSIA PORTOCOLOM ESTIU 2009 | 9200 | 226060 | 253,70   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS 10-25-26/07/2009        | 9200 | 226060 | 260,31   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS VERBENES 2009           | 9200 | 226060 | 2.330,50 |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS VÀRIES ESGLÉSIA PORTOCOLOM ESTIU 2007   | 9200 | 226060 | 334,65   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIONS VÀRIES AUDITORI 09-16/05/2009           | 9200 | 226060 | 89,39    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | VÀRIES ACTUACIONS MUSICALS CASA CULTURA 12/05/2009 | 9200 | 226060 | 6,07     |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | ACTUACIÓ MUSICAL ESGLÉSIA PORTOCOLOM 10/07/2009    | 9200 | 226060 | 22,13    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | REPRESENTACIÓ TEATRAL AUDITORI 30/10/2007          | 9200 | 226060 | 90,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | REPRESENTACIÓ TEATRAL AUDITORI 10/03/2013          | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA | DIVERSES REPRESENTACIONS TEATRALS 09/05/2015       | 9200 | 226060 | 175,23   |
| SOCIEDAD GENERAL DE                   | REPRESENTACIÓ TEATRAL 16/08/2013                   | 9200 | 226060 | 93,00    |



## Ajuntament de Felanitx

|                                                           |                                                  |      |        |          |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------|--------|----------|
| AUTORES DE ESPAÑA                                         |                                                  |      |        |          |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL 28/06/2014                 | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL 28/06/2014                 | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL S'HORTA 13/06/2015         | 9200 | 226060 | 92,07    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | REPRESENTACIÓ TEATRAL AUDITORI 17/02/2013        | 9200 | 226060 | 93,00    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DRETS D'AUTOR ACTUACIÓ MUSICAL 06/08/2017        | 9200 | 226060 | 26,91    |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DRETS D'AUTOR ACTUACIÓ MUSICAL 02/07/2010        | 9200 | 226060 | 348,10   |
| SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA                     | DRETS D'AUTOR POL. GUILLEM TIMONER GEN-DES. 2015 | 3420 | 226091 | 3.448,06 |
| OFICINA CONJUNTA DE RECAUDACIÓN DE ARTISTAS Y PRODUCTORES | DRETS D'AUTOR POL. GUILLEM TIMONER GEN-DES. 2015 | 3420 | 226091 | 2.203,41 |

TOTAL 13.353,58

TOTAL: 61.928,18 €

**Tercer.** Declarar que de la resolució de l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits no s'ha apreciat responsabilitat per danys ni perjudicis a la hisenda municipal.

#### **4.- EXPEDIENT 229/2019. APROVACIÓ INICIAL DEL REGLAMENT REGULADOR DEL COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL DE L'AJUNTAMENT DE FELANITX.**

##### **4.1.- Proposta d'aprovació inicial del Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Felanitx.**

L'Ajuntament Ple està assabentat de la proposta del batle, Sr. Jaume Monserrat, d'aprovació inicial del Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Felanitx, que prèviament ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals de dia 4 de febrer de 2019, i que seguidament es transcriu:

#### **Antecedents de fet**

##### **1. Del projecte de reglament municipal.**



## Ajuntament de Felanitx

---

Després de diverses negociacions entre els membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa amb els representants de l'equip de govern municipal, dia 10 de gener de 2019 els representants del personal varen presentar pel Registre general d'entrada d'aquest Ajuntament una proposta de Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Felanitx, sol·licitant la convocatòria de la Mesa General de Negociació en matèria de personal funcionari i laboral per aprovar aquest Reglament.

### 2. De l'acord de la Mesa General de Negociació en matèria de personal.

D'acord amb la petició formulada pels representants del personal, dia 25 de gener de 2019 es va reunir la Mesa General de Negociació i es va acordar aprovar la proposta de Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Felanitx, presentada dia 10 de gener de 2019, format per 11 articles, una disposició transitòria i una disposició final.

### 3. De l'informe de Secretaria i Intervenció.

El secretari i l'interventor han emès un informe exposant les consideracions jurídiques a tenir en compte en relació al dret a la carrera professional i la seva retribució. A la setena consideració jurídica de l'informe s'explica el procediment que s'ha de seguir per aprovar el reglament municipal. L'informe conclou que no existeix inconvenient per implantar i procedir a l'abonament per part de l'Ajuntament de Felanitx de la carrera professional horitzontal d'acord amb les consideracions jurídiques exposades.

## **Fonaments de dret**

### **I.- Normativa aplicable.**

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en el seu article 2.1, respecte al seu àmbit d'aplicació, disposa que "*... Se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al personal laboral...*" de les administracions de les Entitats Locals, per establir a continuació, en el seu article 3.1 que "*el Personal funcionario de las Entidades Locales se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte este Estatuto y por la Legislación de la Comunidad Autónoma, con respeto a la autonomía local.*"

Aquests preceptes, junt amb la Disposició Final Primera, que confereix caràcter bàsic a tot l'articulat, i final quarta "entrada en vigor" que estableix que "*2. Hasta que se dicten las Leyes de Función Pública y las normas reglamentarias de desarrollo se mantendrán en vigor en cada Administración Pública las normas vigentes sobre ordenación, planificación y gestión de recursos humanos en tanto no se opongan a lo establecido en*



## Ajuntament de Felanitx

---

*este Estatuto*”, permeten completar el sistema de fonts de les nostres Administracions en matèria dels seus empleats públics del que resulta el següent ordre:

- Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic
- Legislació de funció pública de la comunitat autònoma amb competències en matèria de règim local.
- Legislació de règim local (LBRL i TRRL), que continuarà vigent en tot allò que no s'oposi a les anteriors.

S'ha de fer una darrera consideració per la previsió recollida a l'apartat 1 de la Disposició Final Quarta del TREBEP:

*"1. Lo establecido en los capítulos II y III del título III, excepto el artículo 25.2, y en el capítulo III del título V producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto*”, ja que és el Capítol II del Títol III el que regula la carrera professional, concepte genèric que aglutina una sèrie de mesures entre les quals es troba la carrera professional horitzontal.

Com a conseqüència d'allò, hem d'acudir a la normativa autonòmica en matèria de funció pública, en concret, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de les Illes Balears (LFPIB).

### II.- Regulació carrera professional.

La carrera professional està present en el TREBEP en determinats preceptes. Conforme l'article 14c del TREBEP:

*"Los empleados públicos tienen los siguientes derechos de carácter individual en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio:*

*c) A la progresión en la carrera profesional y promoción interna según principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad mediante la implantación de sistemas objetivos y transparentes de evaluación”.*

De conformitat amb això, estem davant un dret individual dels empleats públics a progressar, en la modalitat de carrera professional horitzontal, dins de l'Administració Pública. És a dir, les administracions públiques han d'incentivar la participació del seu personal en els processos selectius de promoció interna i per a la progressió en la carrera professional, i en aquest sentit, una Administració moderna i dinàmica ha de partir de la premissa que el principal actiu amb què compta per garantir un funcionament eficaç i eficient és el del seu personal empleat públic i, per tant, aquest està



## Ajuntament de Felanitx

---

destinat a tenir un paper fonamental per a la consecució de l'esmentat mandat estatutari.

Conforme l'article 16.1 i 2 del TREBEP:

*"1. Los funcionarios de carrera tendrán derecho a la promoción profesional.*

*2. La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.*

*A tal objeto las Administraciones Públicas promoverán la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de sus funcionarios de carrera".*

I el punt tercer, lletra a), del mateix precepte estableix el següent:

*"3. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto regularán la carrera profesional aplicable en cada ámbito que podrán consistir, entre otras, en la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades:*

*a) Carrera horizontal, que consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y de conformidad con lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de este Estatuto".*

Igualment, l'article 17 del TREBEP:

*"Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán regular la carrera horizontal de los funcionarios de carrera, pudiendo aplicar, entre otras, las siguientes reglas:*

*a) Se articulará un sistema de grados, categorías o escalones de ascenso fijándose la remuneración a cada uno de ellos. Los ascensos serán consecutivos con carácter general, salvo en aquellos supuestos excepcionales en los que se prevea otra posibilidad.*

*b) Se deberá valorar la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño. Podrán incluirse asimismo otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida".*

Per tant, del present precepte, s'ha d'entendre que és una opció potestativa del legislador de desenvolupament, en aquest cas del legislador autonòmic, la possibilitat de dictar la normativa necessària per a desenvolupar aquesta



## Ajuntament de Felanitx

---

Llei Bàsica.

L'administració competent, at` +es el seu caràcter potestatiu, podria haver optat, per exemple, per mantenir un sistema només de configuració vertical; si bé no és el cas, donant lloc el legislador autonòmic al dictat de la Llei 6/2018, de 22 de juny de la comunitat autònoma de les Illes Balears:

En la seva exposició de Motius estableix:

*"[...] El artículo 2 modifica la Ley 3/2007 de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, para regular diferentes aspectos de la carrera profesional horizontal, consistente en la progresión de nivel, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, como consecuencia de la valoración del desempeño.*

*La nueva regulación precisa que, si bien con carácter general los efectos inherentes al establecimiento del sistema de carrera se producen a partir de la primera evaluación del desempeño, los encuadres iniciales en los distintos niveles de carrera realizados en cumplimiento de los acuerdos y pactos logrados en esta materia determinan, con plenos efectos, el acceso del personal a que estos se refieren al sistema de carrera, teniendo los pagos que se hayan efectuado hasta ahora y los que se puedan efectuar la consideración de pagos por anticipado mientras no se efectúe la primera evaluación del desempeño.*

*Lo mismo se prevé para los acuerdos y pactos ya adoptados o que puedan adoptar las administraciones locales, siempre que estos se ajusten a las previsiones de la Ley de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears [...]"*.

Entrant en el seu articulat, l'article 2 de la mateixa Llei 6/2018 procedeix modificar la LFPIB en diversos aspectes, i referent a la carrera professional:

*"Artículo 2 Modificaciones de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears*

*1. Se modifican los artículos 62.2, 105.2 y 106.3 de la Ley 3/2007, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, con la redacción siguiente:*

*«Artículo 62*

*2. La carrera profesional del personal funcionario se hace efectiva a través de la carrera profesional horizontal, de la consolidación del grado personal, de la promoción interna y de la movilidad".*

Defineix la carrera professional a l'article 2.3 de la Llei 6/2018:



## Ajuntament de Felanitx

---

*"3. Se añade un artículo 62 bis a la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, con la redacción siguiente:*

*«Artículo 62 bis Carrera profesional horizontal*

*1. La carrera profesional horizontal consiste en la progresión de nivel o escalón, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo como consecuencia de la valoración del desempeño y la actuación profesional, de la calidad de los trabajos realizados y los conocimientos adquiridos y transferidos. La efectividad definitiva del sistema de carrera horizontal requiere, en todo caso, la implantación previa de sistemas de evaluación del desempeño.*

*2. La carrera profesional horizontal se estructura en niveles o escalones consecutivos, denominados niveles de carrera, que podrán ser diferentes para cada grupo o subgrupo, y en cada uno de los cuales el personal funcionario tiene que permanecer un periodo de tiempo mínimo para adquirir las competencias necesarias para poder acceder al nivel del escalón superior.*

*3. La carrera profesional horizontal se inicia desde la toma de posesión como personal funcionario de carrera. Así, la persona funcionaria inicia la carrera en el nivel de entrada después del proceso selectivo, que debe tener la consideración de mínimo y no puede ser retribuido. Una vez adquirido el nivel mínimo, la progresión en la carrera tiene carácter voluntario.*

*4. El sistema de carrera profesional horizontal se tiene que desarrollar reglamentariamente, previa negociación con las organizaciones sindicales.*

*5. Los efectos en la carrera profesional horizontal por los cambios de cuerpo, escala, especialidad o categoría profesional de origen a grupos de titulación superior se tienen que determinar reglamentariamente, previa negociación con las organizaciones sindicales".*

A l'article 2.4 de la Llei 6/2018 es contempla sense cap dubte la carrera professional horitzontal en l'àmbit local:

*"4. Se dota de contenido la disposición adicional duodécima de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, con la redacción siguiente:*

*«Disposición adicional duodécima Carrera profesional horizontal en el ámbito de la administración local*

*Todos los pactos o acuerdos de las administraciones locales de las Illes Balears relativos al desarrollo de la carrera profesional horizontal suscritos después de la entrada en vigor del EBEP que se ajusten a las previsiones de*



## Ajuntament de Felanitx

---

*la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, se consideran plenamente válidos y desplegarán sus efectos a partir de la primera evaluación que tenga lugar de conformidad con los mecanismos de evaluación del desempeño que estos establezcan.*

*Hasta que no tenga lugar la primera evaluación a que hace referencia el párrafo anterior de esta disposición, los pagos efectuados o que se efectúen en el marco de estos pactos y acuerdos tendrán la consideración de pagos a cuenta del complemento de carrera”.*

En relació al personal funcionari interí, l'article 2.8 de la Llei 6/2018 dicta:

*“8. Se añade una disposición transitoria, la sexta, a la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, con la redacción siguiente:*

*Disposición transitoria sexta Acceso directo al primer nivel de carrera horizontal para el personal interino*

*El personal funcionario interino que tenga esta condición antes del 20 de noviembre de 2015 y con posterioridad acceda a cualquier escala o cuerpo de personal funcionario de la Administración de la comunidad autónoma de las Illes Balears por haber superado las pruebas selectivas correspondientes a las ofertas públicas de ocupación de los años 2014, 2015, 2016 y 2017, y que acredite haber prestado cinco años de servicios de manera ininterrumpida a la Administración de la comunidad autónoma de las Illes Balears, podrá ser encuadrado en el nivel I de carrera profesional horizontal.*

*En el supuesto de servicios prestados en diferentes grupos de titulación se computarán de forma ponderada. A efectos de determinar el número de días de servicios prestados, se aplicarán los criterios de ponderación de las tablas contenidas en la disposición transitoria primera del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 8 de mayo de 2015 por el cual se ratifican los acuerdos del Comité Intercentros y de la Mesa Sectorial de Servicios Generales de 4 de mayo de 2015, mediante los cuales se desarrolla el punto 5º, carrera profesional, del Acuerdo del Consejo del Gobierno de 24 de octubre de 2008 que ratifica el Acuerdo entre la Administración de la comunidad autónoma de las Illes Balears y las organizaciones sindicales CCOO, CSI-CSIF, STEI-I, UGT y USO, mediante el cual se determinan los criterios y las líneas generales del proceso negociador para la adopción de acuerdos en materia de función pública, en el ámbito de la mesa sectorial de servicios generales y del personal laboral”.*

I per últim, contemplant l'entrada en vigor d'aquesta el dia següent de la seva publicació en el BOIB, d'acord la DF Única.



## Ajuntament de Felanitx

---

### III. Retribucions derivades de la carrera professional.

En relació a les retribucions derivades de la carrera professional, es contempla en l'article 22.3 i 24 a) del TREBEP:

#### *"Artículo 22 Retribuciones de los funcionarios*

*3. Las retribuciones complementarias son las que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario".*

#### *"Artículo 24 Retribuciones complementarias*

*La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:*

*a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa".*

Per tant, es contempla un ampli marge de discrecionalitat per part del legislador autonòmic a l'hora d'establir tant la carrera professional com la quantia i estructura de les retribucions complementàries, com s'ha vist anteriorment; sempre respectant allò que determini la legislació bàsica com és les corresponents Lleis de Pressuposts Generals de l'Estat.

IV.- Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018.

En relació a la LPGE 18, el seu article 18.2 diu el següent:

*"Dos. En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

*Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial".*

No obstant això, com a excepció es contempla en el número 7 del citat article el següent:



## Ajuntament de Felanitx

---

*"Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".*

Això vol dir que la implantació de la carrera administrativa del personal funcionari i laboral, pot i ha de tenir el seu suport en l'adequació retributiva que dita implantació pot admetre; tan sols és necessari que dita implantació contengui els elements necessaris i la deguda justificació que pugui suposar aquell complement de carrera, mesurada a més per la corresponent avaluació en el compliment dels llocs de treball i, per tant, no es considera que es trobin subjectes a la limitació establerta a l'article 18.2 de LPGE 2018.

Aquestes excepcions es vénen incloent en les distintes lleis de Pressuposts des de l'any 1994 amb l'objecte de dinamitzar el funcionament de l'Administració, doncs en cas contrari, la rigidesa del sistema ho faria absolutament inoperant i impediria la modificació dels sistemes d'organització de treball, la classificació professional, els sistemes de carrera professional i l'avaluació de l'acompliment. A més de tenir la cobertura del legislador autonòmic de desenvolupament anteriorment transcrita.

V.- Desistiment Advocacia de l'Estat dels recursos contenciosos-administratius.

Igualment interessa portar a col·lació el desistiment per part de l'Advocacia de l'Estat dels recursos contenciosos-administratius contra els acords dels ajuntaments de Palma, Andratx, Campos, Alaró i Consell de Mallorca sobre el complement retributiu de carrera horitzontal dels empleats públics.

VI.- Principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

L'elaboració, aprovació i execució dels Pressuposts i altres actuacions que afectin les despeses o ingressos de les entitats locals se sotmetran als principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, coherent amb la normativa europea i de conformitat amb l'establert en els articles 3, 4, 11 i 13 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF).

S'entendrà per estabilitat pressupostària de les administracions públiques la situació d'equilibri o superàvit estructural. D'acord amb l'article 11.3 i 11.4 de la LOEPSF, les corporacions locals no podran presentar dèficit estructural, definit com dèficit ajustat al cicle, net de mesures excepcionals i temporals.

Igualment, s'haurà de complir amb el principi de sostenibilitat financera,



## Ajuntament de Felanitx

---

entès com la capacitat per finançar compromisos de despesa presents i futurs dins dels límits de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial d'acord amb el que estableix la pròpia LOEPSF, la normativa sobre morositat i la normativa europea.

L'anàlisi del principi d'estabilitat pressupostària es desprèn de la comparació dels capítols 1 a 7 del pressupost de despeses i els capítols 1 a 7 d'ingressos. L'objectiu d'estabilitat pressupostària s'identificarà amb una situació d'equilibri o superàvit, d'acord amb la definició contemplada en el Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC 95), i en les condicions establertes per a cada Administració Pública.

Posteriorment, s'aplicaran tota una sèrie d'ajustaments, com a conseqüència de les diferències de criteris entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (Reglament núm. 2223/96 del Consell de la Unió europea, de 25 de juny de 1996).

Pel que fa al compliment del principi de sostenibilitat financera, s'ha de verificar comprovant que la capacitat d'assumir els compromisos presents i futurs, és compatible amb els objectius de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial.

S'utilitzen, per una part, l'estalvi net i el ràtio del capital viu com a indicadors del compliment d'aquest principi.

Per altra part, d'acord amb el Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol que regula la metodologia de càlcul del Període Mitjà de Pagament (PMP), aquest es defineix i configura com un indicador de caràcter econòmic per controlar la sostenibilitat financera de les entitats locals i, per tant, per controlar-ne la seva morositat.

D'aquesta manera, s'entén que hi ha sostenibilitat del deute comercial quan el PMP als proveïdors no superi el termini màxim previst a la normativa sobre morositat.

En atenció a l'establert anteriorment, cal manifestar que l'execució del Reglament objecte del present informe podria perjudicar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera de la Corporació, tota vegada que, una vegada implementat, incrementarà de manera rellevant les despeses en capítol 1 – Despeses de personal. En qualsevol cas, la constatació de compliment o incompliment de les regles fiscals es produeix amb l'aprovació de la liquidació pressupostària, moment a partir del qual comença a transcórrer el termini legal (si pertoca) per a la presentació d'un Pla Econòmic Financer.

VII.- Procediment d'aprovació.



## Ajuntament de Felanitx

---

De l'article 62 bis, punt 4, de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears es desprèn el caràcter reglamentari del desenvolupament del sistema de carrera professional horitzontal. Així, el projecte de reglament municipal s'ha d'ajustar al procediment d'aprovació que està previst a l'art. 102 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears (en endavant, LMRLIB), això és:

-Dictamen de la Comissió informativa. Amb caràcter previ, i en aplicació dels articles 123 a 126 i 134 a 138 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, el projecte de reglament municipal s'ha de sotmetre a coneixement de la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals perquè ha de dictaminar, de forma favorable o desfavorable, en els assumptes que corresponen decidir al Ple de l'Ajuntament. Els dictàmens tenen caràcter preceptiu i no vinculant i s'aproven sempre per majoria simple dels membres presents.

-Aprovació inicial pel Ple de l'entitat local. L'acord d'aprovació inicial correspon al Ple municipal i s'ha d'adoptar per majoria simple dels membres presents, segons disposa l'article 94 de la LMRLIB i l'article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant, LBRL).

-Informació pública. Amb anunci en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Felanitx, pel termini mínim de trenta dies, perquè els veïnats i les persones legítimament interessades puguin examinar l'expedient i formular reclamacions, objeccions o observacions.

-Audiència prèvia. A les associacions de veïnats i de defensa de les persones consumidores i usuàries establertes al municipi de Felanitx que estiguin inscrites en el registre municipal d'associacions veïnals i que els seus fins guardin relació directa amb l'objecte de l'ordenança. En el present cas, i en atenció al caràcter intern i organitzatiu del present reglament, i la manca de relació directa entre les finalitats que puguin perseguir les associacions amb l'objecte de la norma, no hi escau aquest tràmit.

-Informe Institut Balear de la Dona. De conformitat amb l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en totes les disposicions de caràcter general dictades per les administracions públiques de les Illes Balears, s'ha d'adjuntar l'informe d'avaluació d'impacte de gènere en base a les pautes que proposa l'Institut Balear de la Dona.

-Resolució de les reclamacions, objeccions o observacions.

-Aprovació definitiva pel Ple de l'entitat local. L'acord d'aprovació definitiva correspon al Ple municipal i s'ha d'adoptar per majoria simple dels membres



## Ajuntament de Felanitx

---

present, segons disposa l'article 94 de la LMRLIB i l'article 47 de la LBRL. Ara bé, si no s'ha presentat cap reclamació o suggeriment, l'acord d'aprovació inicial s'entendrà definitivament aprovat sense necessitat d'un acord exprés.

-Entrada en vigor. Finalment, i en aplicació de l'article 103 de la LMRLIB, el reglament entrarà en vigor quan s'hagi publicat íntegrament en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i quan hagi transcorregut el termini de quinze dies hàbils que indica l'article 113 de la LMRLIB.

En atenció de l'article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques es pot prescindir dels tràmits de consulta pública i d'audiència i informació pública prevists a l'article 133.1 i 2 del mateix text legal.

En base als fets i fonaments de dret exposats, després del dictamen previ de la Comissió Informativa d'Economia i Assumptes Generals, proposo al Ple de l'Ajuntament de Felanitx l'adopció del següent acord:

**Primer.** Aprovar inicialment el Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Felanitx. El Reglament s'inclou com a ANNEX d'aquest Acord.

**Segon.** Sotmetre l'esmentat Reglament a informació pública mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Felanitx i en el tauler d'anuncis electrònic de la seu electrònica de l'Ajuntament de Felanitx pel termini de trenta dies, perquè els veïnats i les persones legítimament interessades puguin examinar l'expedient i formular reclamacions, objeccions o observacions.

**Tercer.** Sol·licitar l'informe sobre l'impacte de gènere elaborat per l'Institut Balear de la Dona.

**Quart.** En cas que no es presentin reclamacions, objeccions o observacions, el present acord d'aprovació inicial s'entendrà definitivament aprovat sense necessitat d'un nou acord exprés.

**Cinquè.** Publicar el present acord en forma legal.

«ANNEX

### REGLAMENT REGULADOR DEL COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL DE L'AJUNTAMENT DE FELANITX

#### ARTICLE 1.- OBJECTE



## **Ajuntament de Felanitx**

---

Establir els principis generals d'acord amb els quals s'hauran de regir els acords per implantar la carrera professional horitzontal per a tot el personal de l'Ajuntament de Felanitx.

La carrera professional horitzontal ve establerta com un dret dels empleats públics en l'art. 16 del RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic dels empleats públics (en endavant TREBEP) i també regulada en la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, modificada per la Llei 6/2018, de 22 de juny, per la qual es modifiquen diverses normes de l'ordenament jurídic de les Illes Balears en matèria de turisme, funció pública, pressupostària, de personals, d'urbanisme, d'ordenació farmacèutica, de transports, de residus i règim local, i s'autoritza el Govern de les Illes Balears per aprovar determinats textos refosos, que procedeix a la seva regulació en l'àmbit de l'Administració local.

La carrera horitzontal consisteix en la progressió individualitzada de graus, categories, esglaons o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de feina i de conformitat amb el que estableix la lletra b) de l'article 17 i 20.3 del mateix TREBEP.

El TREBEP estableix l'obligació que les administracions públiques estableixin sistemes que permetin avaluar el desenvolupament i la progressió dels seus empleats. L'esmentada avaluació es defineix com a el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o els assoliments de resultat.

La carrera horitzontal ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i el perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei al ciutadà a l'Ajuntament de Felanitx.

### **ARTICLE 2.- CARACTERÍSTIQUES**

- a) És voluntària: correspon al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació decidir si s'hi incorpora i el ritme de progressió als diferents nivells que la configuren, tot complint els requisits establerts.
- b) És personalitzada: el reconeixement del nivell té caràcter personal i individual i s'efectuarà considerant els mèrits presentats per la persona interessada de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- c) És progressiva: com a regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts en la carrera professional s'efectuarà successivament i de nivell en nivell, de tal manera que l'accés al nivell superior només s'assolirà si s'ha acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior, exceptuant l'adquisició del nivell inicial el qual es troba regulat a l'article 4.
- d) És irreversible: el nivell reconegut té caràcter irrevocable i consolidat



## Ajuntament de Felanitx

---

amb caràcter general, llevat del cas d'incompliment dels requisits de manteniment del nivell regulat a l'article 8 i de l'aplicació de la sanció de demèrit que preveu l'article 96.1 e) del TREBEP.

- e) És incentivada: el reconeixement de cada nivell està retribuït econòmicament mitjançant el complement de caràcter fix i mensual corresponent.
- f) És transparent: les eines del mesurament dels paràmetres i dels criteris que s'hagin d'avaluar es basen en criteris objectius.
- g) És avaluable: es basa en l'avaluació de la competència professional i del desenvolupament del lloc de treball per accedir a cada nivell de la carrera professional.
- h) És oberta: no té limitacions d'accés sempre que es compleixin els requisits bàsics establerts i els criteris definits per obtenir cada nivell.
- i) És homologable: s'han de dur a terme les actuacions que permetin l'accés al sistema de carrera professional al personal que prové d'altres administracions.
- j) És independent del lloc o de la plaça que s'ocupi: obtenir un nivell de carrera professional determinat o accedir a un altre no implica canviar el lloc de treball ni l'activitat que el professional desenvolupa.
- k) És actualitzable mitjanant la revisió periòdica dels elements que es consideren en l'avaluació, de manera que responguin a la realitat i a les necessitats canviants de l'Ajuntament de Felanitx i dels seus professionals.

### ARTICLE 3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ

#### 3.1.- Personal que ha de percebre la carrera professional

Els empleats públics de l'Ajuntament de Felanitx que tenen dret a percebre la carrera professional horitzontal són:

- Funcionaris de carrera i personal laboral fix.
- Funcionaris interins i personal laboral temporal que hagin assolit un nivell, dels especificats en l'article cinquè, dins l'Ajuntament de Felanitx i la resta d'administracions públiques.
- Funcionaris de la Policia Local en situació de segona activitat, amb destinació o sense.
- Personal laboral indefinit no fix, que hagi assolit un nivell, dels especificats en l'article cinquè, dins l'Ajuntament de Felanitx.

#### 3.2.- Personal que no ha de percebre la carrera professional

##### 1. Personal eventual.



## Ajuntament de Felanitx

### 2. Personal d'alta direcció.

#### ARTICLE 4.- REQUISITS PER ADQUIRIR EL NIVELL INICIAL

La primera adquisició de nivell s'efectuarà tenint en compte els anys de serveis prestats i les hores de formació determinades per assolir el nivell.

En aquesta primera instància:

1. Es tindran en compte totes les hores de formació realitzades durant la vida laboral, impartides o reconegudes per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació espanyola de municipis i províncies (FEMP) i les impartides per la Universitat i per les escoles tècniques, les impartides per col·legis professionals, les administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats.

2. Tots els mesos treballats a l'Ajuntament de Felanitx i qualsevol administració pública es computaran aplicant els següents criteris de ponderació:

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup A1.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| 1        | 0,6        | 0,5      | 0,4      | 0,3        |

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup A2/B.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| 1        | 1          | 0,6      | 0,5      | 0,4        |

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup C1.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| 1        | 1          | 1        | 0,6      | 0,5        |

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup C2.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| 1        | 1          | 1        | 1        | 0,6        |

El còmput es realitzarà per mesos complets. Els romanents de dies s'aplicaran al grup corresponent.

Els interessats han d'aportar els certificats d'assistència o aprofitament dels cursos realitzats mitjançant el registre d'entrada, abans de l'1 d'octubre de l'any en curs. A més, s'haurà d'aportar el certificat d'antiguitat per part dels empleats públics que hagin prestat serveis a altres administracions públiques. En aquest cas, s'hauran d'acreditar els serveis a l'administració pública amb



## Ajuntament de Felanitx

indicació del grup/nivell a què pertany per cada un dels mesos pels quals ha prestat servei. També s'haurà d'indicar si es tracta de funcionari de carrera o interí, personal laboral fix o temporal i que no està inclòs dins l'article 3.2.

La comissió de seguiment i control serà l'encarregada de valorar la documentació i definir el nivell assolit per cada treballador. Amb aquesta finalitat s'incorporarà un informe que emetrà el departament de Recursos Humans on s'acreditarà l'antiguitat de cada treballador que sol·liciti la carrera professional.

Els efectes econòmics es retrotrauran a dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del present reglament. O en cas d'incorporació de nou personal, els efectes seran a partir del dia 1 del mes següent a la presa de possessió.

### TAULA DE LES HORES DE FORMACIÓ PER ASSOLIR NIVELLS INICIALS

| Personal   | A1  | A2  | B   | C1 | C2 | Altres |
|------------|-----|-----|-----|----|----|--------|
| Nivell I   | 35  | 30  | 25  | 20 | 15 | 10     |
| Nivell II  | 70  | 60  | 50  | 40 | 30 | 20     |
| Nivell III | 105 | 90  | 75  | 60 | 45 | 30     |
| Nivell IV  | 140 | 120 | 100 | 80 | 60 | 40     |

### ARTICLE 5.- ESTRUCTURA

1. La carrera horitzontal s'estructura en quatre nivells, en cadascun dels quals han de romandre els professionals un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir al nivell superior.
2. El període mínim de serveis prestats per accedir a cada nivell és el següent:
  1. Nivell I: 5 anys.
  2. Nivell II: 10 anys de servei
  3. Nivell III: 15 anys de servei
  4. Nivell IV: més de 20 anys de servei
3. Es consideren serveis prestats a l'efecte de requisits d'experiència prèvia d'accés a la carrera professional horitzontal els períodes de temps en situació de servei actiu o en situació amb reserva de lloc de feina exercits en un lloc del mateix cos o escala –i especialitats, si escau– o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública.
4. També es computen els serveis prestats en altres categories, cossos o escales i especialitats, si escau, o categoria professional.
5. S'entendrà com a temps de treball efectiu mínim de permanència el temps transcorregut en alguna de les situacions administratives següents:
  1. Servei actiu.
  2. Serveis especials.



## Ajuntament de Felanitx

3. Serveis en altres administracions públiques.
  4. Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.
  5. Excedència per cura de familiars.
  6. Excedència forçosa.
  7. Excedència especial que es regula en el Decret 5/2012.
6. L'obtenció del nivell dona dret al reconeixement públic d'aquest nivell.

### ARTICLE 6.- CALENDARI D'IMPLANTACIÓ

La carrera professional s'implantarà, amb efectes econòmics a partir del mes següent a l'entrada en vigor d'aquest reglament, i d'acord amb el calendari següent:

1. 2019: 25% des del mes següent a l'entrada en vigor.
2. 2020: 50% amb efectes des del dia 1 de gener.
3. 2021: 75% amb efectes des del dia 1 de gener.
4. 2022: 100% amb efectes des del dia 1 de gener.

El empleats de l'Ajuntament amb dret a percebre el complement de carrera professional que compleixin l'edat de jubilació els propers anys, percebran els percentatges del complement de la següent manera:

| Any jubilació | PERCENTATGES A PERCEBRE |      |      |
|---------------|-------------------------|------|------|
|               | 2019                    | 2020 | 2021 |
| 2019          | 100%                    |      |      |
| 2020          | 75%                     | 100% |      |
| 2021          | 50%                     | 75%  | 100% |

### ARTICLE 7.- COMPLEMENT RETRIBUTIU DE CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL

Les retribucions, en còmput anual, del complement de carrera corresponent a cadascun dels nivells assenyalats són les següents:

| NIVELL/<br>GRUP | A1          | A2         | B          | C1         | C2         | E          |
|-----------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| I               | 3.000,00 €  | 2.400,00 € | 2.200,00 € | 2.000,00 € | 1.700,00 € | 1.300,00 € |
| II              | 6.000,00 €  | 4.560,00 € | 4.080,00 € | 3.600,00 € | 2.900,00 € | 2.200,00 € |
| III             | 9.000,00 €  | 6.660,00 € | 5.960,00 € | 5.250,00 € | 4.200,00 € | 3.000,00 € |
| IV              | 12.000,00 € | 8.640,00 € | 7.820,00 € | 7.000,00 € | 5.500,00 € | 4.500,00 € |

El personal funcionari i laboral que es trobi inclòs en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest acord percebrà, la quantia corresponent en el grau o nivell de carrera professional que tingui reconegut.

Quan el personal funcionari i laboral hagi consolidat un nivell del grup que



## Ajuntament de Felanitx

estigui ocupant, i ocupi un grup superior tindrà dret a percebre l'assignació meritada del grup que ocupi, sempre que tingui les hores de formació que corresponguin per assolir el nivell superior. Si es canvia de grup, per qualsevol circumstància, en tornar al grup inferior el nivell meritat en el grup superior es percebrà pel que li correspongui en el grup inferior. Totes aquestes actuacions es faran d'ofici o a instància de part.

La carrera professional estarà subjecta als increments retributius que estableixi la Llei de pressuposts generals de l'Estat, tant pel que fa a les retribucions bàsiques com a les complementàries. A més essent prioritaris els drets econòmics de les treballadores i treballadors de l'Ajuntament de Felanitx, el calendari previst serà objecte de renegociació, tant dels percentatges a aplicar com de la temporalització de la implantació, als anys en què les circumstàncies econòmiques sobrevingudes així ho determinin, i en qualsevol cas s'ha d'aplicar el que preveu l'article 38.10 del TREBEP.

El seu import s'abonarà en forma fraccionada en 12 mensualitats amb la meritació de cada nòmina.

Esdevé necessari adaptar la despesa generada a les regles d'equilibri pressupostari.

S'abonarà el complement de carrera professional mensualment mentre s'estigui d'alta a la Seguretat Social a l'Ajuntament de Felanitx.

### **ARTICLE 8.- MANTENIMENT DE NIVELL I AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT**

Per poder continuar cobrant la carrera professional a partir de l'1 de gener de l'any 2021 i següents, s'haurà d'acreditar, abans de l'1 d'octubre de l'any anterior, la realització de les hores de formació corresponents al grup pertinent, d'acord amb el Pla de Formació aprovat per l'Ajuntament.

En aquest sentit, l'Ajuntament aprovarà un Pla de Formació, que serà negociat amb la representació sindical de la Mesa General d'Empleats Públics de l'Ajuntament, extret de l'anàlisi de necessitats formatives o bé de les accions formatives que l'Ajuntament programarà, fixant un mínim de temps de formació específica, que no podrà ser inferior a les hores de la següent taula:

TAULA DE LES HORES ANUALS NECESSÀRIES PER GRUPS

| Personal | A1 | A2 | B  | C1 | C2 | Altres |
|----------|----|----|----|----|----|--------|
| Hores    | 35 | 30 | 25 | 20 | 15 | 10     |

La tipologia de cursos que s'admetran per a l'avaluació del compliment dels nivells en la carrera professional han de ser cursos vinculats al lloc de treball, impartits o reconeguts per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació espanyola de municipis i províncies



## Ajuntament de Felanitx

---

(FEMP) i els impartits per la Universitat i per les escoles tècniques, els impartits per col·legis professionals, les Administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats, o bé els inclosos dins el Pla de Formació que haurà d'aprovar l'òrgan competent de l'Ajuntament de Felanitx, després de negociació prèvia amb la Mesa General Negociadora d'Empleats Públics de l'Ajuntament de Felanitx. A tal efecte, l'òrgan competent serà el batle, sense perjudici de les delegacions que aquest pugui fer en altres òrgans.

Els cursos utilitzats per a la carrera professional no podran ser utilitzats per a compensar hores de treball a l'Ajuntament.

A efectes de la carrera professional, la formació haurà de ser preferentment presencial, encara que també pugui ser on-line, s'haurà de presentar un certificat d'aprofitament o assistència. S'ha de valorar i s'haurà de realitzar fora de la jornada laboral. En el cas de que la formació es faci durant la jornada laboral, els treballadors compensaran l'Ajuntament i realitzaran el mateix nombre d'hores de feina en un horari diferent a la seva jornada laboral.

L'incompliment de la formació comportarà la baixa d'un nivell del complement de carrera professional per al personal afectat, llevat que l'incompliment sigui per causes de força major o incapacitat laboral, que es descriuran en el document d'avaluació de l'acompliment preceptiu.

En el cas que se suspengui el complement de carrera professional s'obrirà un procediment, amb audiència de la persona interessada i dels representats del personal a la mesa corresponent, procediment que conclourà amb l'establiment de les mesures oportunes.

En el supòsit de realitzar formació especialitzada relacionada amb el lloc de feina de grau, màster i postgrau o cursos especialitzats que excedeixin de més del 50 % dels mínims per mantenir el nivell, serà computable en l'annualitat següent.

### **ARTICLE 9.- PROGRESSIÓ DE NIVELL**

Per tal que els empleats públics acollits al sistema de carrera professional horitzontal puguin progressar al nivell superior han de complir la regla següent:

Acreditar el temps de serveis prestats requerit per a cada nivell d'acord amb l'apartat 5.b), així com les hores de formació detallades a la taula de l'article 8 del reglament, i complir amb la resta de requisits enumerats al present text.

L'acreditació corresponent per tal de poder progressar de nivell es realitzarà mitjançant la presentació de la formació realitzada pel registre general d'entrada abans de dia 1 d'octubre de l'any en curs. L'acreditació del temps de serveis prestats s'efectuarà d'ofici mitjançant l'informe de Recursos Humans elaborat per a l'adquisició del nivell inicial.

Els efectes econòmics es retrotrauran a dia 1 del mes següent a l'acompliment del nivell assolit per part de la persona interessada.



## **Ajuntament de Felanitx**

---

### **ARTICLE 10.- ÒRGANS DE VALORACIÓ I APROVACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL**

La valoració adequada dels requisits necessaris per accedir als diferents nivells de carrera professional s'efectuarà per la comissió de seguiment i control.

La Comissió estarà formada pel batle/batlessa, el regidor/a de Personal, un regidor/a de l'oposició, dos membres de la Junta de Personal, dos membres del Comitè d'Empresa i el/la tècnic/a del departament de Recursos Humans. Hi podran assistir l'interventor/a i el secretari/a de la Corporació en qualitat d'assessors.

La Comissió de Seguiment i Control es reunirà cada any dins la primera quinzena d'octubre per validar la formació presentada durant l'any per mantenir o assolir els nivells, després de convocatòria prèvia realitzada pel batle/batlessa amb una antelació mínima de dos dies hàbils, que es remetrà als seus membres per correu electrònic. Així mateix, de manera excepcional també es podrà reunir per tractar casos puntuals degudament justificats per l'interessat.

La Comissió de Seguiment i Control una vegada valorats els requisits i mèrits presentats pel personal de l'Ajuntament proposarà al batle, sense perjudici de les delegacions que aquest pugui fer en altres òrgans, l'aprovació dels nivells assolits pel personal, i aquest adoptarà la resolució corresponent.

La Comissió de Seguiment i Control i el personal tècnic de cada àrea, proposaran, de forma genèrica o específica, la formació a realitzar en el Pla de Formació. Aquesta formació s'haurà de realitzar a partir de l'1 d'octubre i fins al 30 de setembre de l'any següent.

### **ARTICLE 11.- PAU SOCIAL**

Les organitzacions sindicals signants d'aquest Acord es comprometen a garantir la pau social durant un termini de quatre anys en tots els aspectes referits a la carrera professional, sempre que es compleixin els termes pactats a l'acord.

### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA DE LA IMPLANTACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL**

1. Per al manteniment de nivell de la carrera professional per al 2020, es podran tenir en compte totes les hores de formació realitzades durant la vida laboral, impartides o reconegudes per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació espanyola de municipis i províncies (FEMP) i les impartides per la Universitat i per les escoles tècniques, les impartides per col·legis professionals, les Administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats.



## Ajuntament de Felanitx

---

2. El personal de l'Ajuntament de Felanitx que tingui dret a la carrera professional i no presenti el suficient nombre d'hores de formació per assolir els nivells inicials tal com està regulat a l'article 4 d'aquest reglament, disposarà fins al 30 de setembre de 2020 per aconseguir la formació adient per accedir al nivell corresponent a la seva antiguitat. No obstant això, podran adquirir un nivell inferior al que correspongui per antiguitat d'acord amb la taula d'hores de formació per assolir els nivells inicials, en aplicació de l'article 4 del reglament.

D'aquesta manera el personal esmentat al paràgraf anterior haurà d'acreditar abans de dia 1 d'octubre de 2020 les hores de formació necessàries per accedir al nivell corresponent a la seva antiguitat, així com les necessàries per al manteniment del nivell de la carrera professional d'acord amb l'article 8.

Els efectes econòmics del nivell assolit amb la formació acreditada abans de l'1 d'octubre de 2019 d'acord amb l'article 4, serà el dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del reglament. Per altra banda, els efectes econòmics del nivell assolit com a conseqüència de l'acreditació de la formació d'acord amb el règim transitori es retrotrauran a dia 1 de gener de 2020.

Per a aquell personal que compti amb serveis prestats a distints grups professionals s'aplicaran les regles de ponderació d'aquests serveis regulades a l'article 4 d'aquest reglament.

3. Pel que fa als efectes econòmics per a l'any 2019 es retrotrauran a dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del present reglament. Les quantitats regulades a l'article 7 d'aquest reglament no es dividiran per 12 mensualitats sinó pel nombre de mesos que resultin des del dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del reglament fins a 31 de desembre de 2019.

### **DISPOSICIÓ FINAL.-**

Aquest Reglament entra en vigor el dia de la publicació del text íntegre en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, que es fa una vegada comunicat l'acord d'aprovació definitiva del reglament, amb la tramesa d'una còpia del text, al Govern de les Illes Balears i a la Delegació del Govern a l'efecte previst a l'article 113 de la LMRIB, i transcorregut el termini de 15 dies hàbils des que aquests organismes reben la còpia.

Contra aquest reglament es podrà interposar, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació, recurs contenciós administratiu davant la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Palma de Mallorca.»

### **4.2.- Debat.**



## Ajuntament de Felanitx

---

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, explica que era evident que la carrera professional, un moment o l'altre, s'havia d'instaurar, i que ja veurem com acabarà. S'havien de mirar una sèrie d'objectius establerts a principi de legislatura, com era la relació de llocs de feina i el conveni d'ajudes socials. Conclou dient que al final, tot ha quedat en la carrera professional, però que ja és alguna cosa.

El batle contesta que la relació de llocs de feina està en marxa i que les vinculacions a altres negociacions no varen ser possibles. Que s'ha iniciat l'aprovació del reglament de la carrera professional, com una postura clara de tots els partits polítics d'aquest Ajuntament, ja que tots varen formar part de les meses, per tal de millorar la relació i la categoria professional del personal, fent saber al personal que els polítics, esperaven que aquesta professionalitat inclogués resoldre tots els aspectes laborals pendents de resoldre.

El Sr. Nicolau J.Barceló (Bloc), regidor de l'equip de govern, comenta que l'equip de govern s'havia proposat seguir amb aquests temes de relació de llocs de treball i el fons social. Diu que la relació de llocs de feina ja està en marxa, però que creu que, de cara al pressupost de 2020, s'han de plantejar els aspectes que queden per resoldre.

El Sr. Tauler (PP) replica que havien dit que farien la reclassificació, ho varen posar damunt el pressupost, llavors ho varen llevar, llavors li varen tornar posar ... però no han fet res.

El Sr. Barceló (Bloc) afirma que no han renunciat a cap d'aquests aspectes.

### 4.3. Votació.

Un cop acabades les intervencions, se sotmet la proposta a votació i, per unanimitat dels 16 membres presents, s'acorda:

**Primer.** Aprovar inicialment el Reglament regulador del complement de carrera professional de l'Ajuntament de Felanitx. El Reglament s'inclou com a ANNEX d'aquest Acord.

**Segon.** Sotmetre l'esmentat Reglament a informació pública mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Felanitx i en el tauler d'anuncis electrònic de la seu electrònica de l'Ajuntament de Felanitx pel termini de trenta dies, perquè els veïnats i les persones legítimament interessades puguin examinar l'expedient i formular reclamacions, objeccions o observacions.

**Tercer.** Sol·licitar l'informe sobre l'impacte de gènere elaborat per l'Institut Balear de la Dona.



## Ajuntament de Felanitx

---

**Quart.** En cas que no es presentin reclamacions, objeccions o observacions, el present acord d'aprovació inicial s'entendrà definitivament aprovat sense necessitat d'un nou acord exprés.

**Cinquè.** Publicar el present acord en forma legal.

«ANNEX

### **REGLAMENT REGULADOR DEL COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL DE L'AJUNTAMENT DE FELANITX**

#### **ARTICLE 1.- OBJECTE**

Establir els principis generals d'acord amb els quals s'hauran de regir els acords per implantar la carrera professional horitzontal per a tot el personal de l'Ajuntament de Felanitx.

La carrera professional horitzontal ve establerta com un dret dels empleats públics en l'art. 16 del RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic dels empleats públics (en endavant TREBEP) i també regulada en la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, modificada per la Llei 6/2018, de 22 de juny, per la qual es modifiquen diverses normes de l'ordenament jurídic de les Illes Balears en matèria de turisme, funció pública, pressupostària, de personals, d'urbanisme, d'ordenació farmacèutica, de transports, de residus i règim local, i s'autoritza el Govern de les Illes Balears per aprovar determinats textos refosos, que procedeix a la seva regulació en l'àmbit de l'Administració local.

La carrera horitzontal consisteix en la progressió individualitzada de graus, categories, esglaons o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de feina i de conformitat amb el que estableix la lletra b) de l'article 17 i 20.3 del mateix TREBEP.

El TREBEP estableix l'obligació que les administracions públiques estableixin sistemes que permetin avaluar el desenvolupament i la progressió dels seus empleats. L'esmentada avaluació es defineix com a el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o els assoliments de resultat.

La carrera horitzontal ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i el perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei al ciutadà a l'Ajuntament de Felanitx.

#### **ARTICLE 2.- CARACTERÍSTIQUES**

- l) És voluntària: correspon al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació decidir si s'hi incorpora i el ritme de progressió als diferents nivells



## Ajuntament de Felanitx

---

que la configuren, tot complint els requisits establerts.

- m) És personalitzada: el reconeixement del nivell té caràcter personal i individual i s'efectuarà considerant els mèrits presentats per la persona interessada de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- n) És progressiva: com a regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts en la carrera professional s'efectuarà successivament i de nivell en nivell, de tal manera que l'accés al nivell superior només s'assolirà si s'ha acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior, exceptuant l'adquisició del nivell inicial el qual es troba regulat a l'article 4.
- o) És irreversible: el nivell reconegut té caràcter irrevocable i consolidat amb caràcter general, llevat del cas d'incompliment dels requisits de manteniment del nivell regulat a l'article 8 i de l'aplicació de la sanció de demèrit que preveu l'article 96.1 e) del TREBEP.
- p) És incentivada: el reconeixement de cada nivell està retribuït econòmicament mitjançant el complement de caràcter fix i mensual corresponent.
- q) És transparent: les eines del mesurament dels paràmetres i dels criteris que s'hagin d'avaluar es basen en criteris objectius.
- r) És avaluable: es basa en l'avaluació de la competència professional i del desenvolupament del lloc de treball per accedir a cada nivell de la carrera professional.
- s) És oberta: no té limitacions d'accés sempre que es compleixin els requisits bàsics establerts i els criteris definits per obtenir cada nivell.
- t) És homologable: s'han de dur a terme les actuacions que permetin l'accés al sistema de carrera professional al personal que prové d'altres administracions.
- u) És independent del lloc o de la plaça que s'ocupi: obtenir un nivell de carrera professional determinat o accedir a un altre no implica canviar el lloc de treball ni l'activitat que el professional desenvolupa.
- v) És actualitzable mitjanant la revisió periòdica dels elements que es consideren en l'avaluació, de manera que responguin a la realitat i a les necessitats canviants de l'Ajuntament de Felanitx i dels seus professionals.

### **ARTICLE 3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ**

3.1.- Personal que ha de percebre la carrera professional



## Ajuntament de Felanitx

Els empleats públics de l'Ajuntament de Felanitx que tenen dret a percebre la carrera professional horitzontal són:

- Funcionaris de carrera i personal laboral fix.
- Funcionaris interins i personal laboral temporal que hagin assolit un nivell, dels especificats en l'article cinquè, dins l'Ajuntament de Felanitx i la resta d'administracions públiques.
- Funcionaris de la Policia Local en situació de segona activitat, amb destinació o sense.
- Personal laboral indefinit no fix, que hagi assolit un nivell, dels especificats en l'article cinquè, dins l'Ajuntament de Felanitx.

3.2.- Personal que no ha de percebre la carrera professional

3. Personal eventual.
4. Personal d'alta direcció.

### ARTICLE 4.- REQUISITS PER ADQUIRIR EL NIVELL INICIAL

La primera adquisició de nivell s'efectuarà tenint en compte els anys de serveis prestats i les hores de formació determinades per assolir el nivell.

En aquesta primera instància:

3. Es tindran en compte totes les hores de formació realitzades durant la vida laboral, impartides o reconegudes per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació espanyola de municipis i províncies (FEMP) i les impartides per la Universitat i per les escoles tècniques, les impartides per col·legis professionals, les administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats.

4. Tots els mesos treballats a l'Ajuntament de Felanitx i qualsevol administració pública es computaran aplicant els següents criteris de ponderació:

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup A1.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| 1        | 0,6        | 0,5      | 0,4      | 0,3        |

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup A2/B.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| 1        | 1          | 0,6      | 0,5      | 0,4        |

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup C1.

| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
|----------|------------|----------|----------|------------|
|----------|------------|----------|----------|------------|



## Ajuntament de Felanitx

|   |   |   |     |     |
|---|---|---|-----|-----|
| 1 | 1 | 1 | 0,6 | 0,5 |
|---|---|---|-----|-----|

Mesos prestats per personal de cossos i escales del grup C2.

|          |            |          |          |            |
|----------|------------|----------|----------|------------|
| Com a A1 | Com a A2/B | Com a C1 | Com a C2 | Com a E/AP |
| 1        | 1          | 1        | 1        | 0,6        |

El còmput es realitzarà per mesos complets. Els romanents de dies s'aplicaran al grup corresponent.

Els interessats han d'aportar els certificats d'assistència o aprofitament dels cursos realitzats mitjançant el registre d'entrada, abans de l'1 d'octubre de l'any en curs. A més, s'haurà d'aportar el certificat d'antiguitat per part dels empleats públics que hagin prestat serveis a altres administracions públiques. En aquest cas, s'hauran d'acreditar els serveis a l'administració pública amb indicació del grup/nivell a què pertany per cada un dels mesos pels quals ha prestat servei. També s'haurà d'indicar si es tracta de funcionari de carrera o interí, personal laboral fix o temporal i que no està inclòs dins l'article 3.2.

La comissió de seguiment i control serà l'encarregada de valorar la documentació i definir el nivell assolit per cada treballador. Amb aquesta finalitat s'incorporarà un informe que emetrà el departament de Recursos Humans on s'acreditarà l'antiguitat de cada treballador que sol·liciti la carrera professional.

Els efectes econòmics es retrotrauran a dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del present reglament. O en cas d'incorporació de nou personal, els efectes seran a partir del dia 1 del mes següent a la presa de possessió.

### TAULA DE LES HORES DE FORMACIÓ PER ASSOLIR NIVELLS INICIALS

| Personal   | A1  | A2  | B   | C1 | C2 | Altres |
|------------|-----|-----|-----|----|----|--------|
| Nivell I   | 35  | 30  | 25  | 20 | 15 | 10     |
| Nivell II  | 70  | 60  | 50  | 40 | 30 | 20     |
| Nivell III | 105 | 90  | 75  | 60 | 45 | 30     |
| Nivell IV  | 140 | 120 | 100 | 80 | 60 | 40     |

### ARTICLE 5.- ESTRUCTURA

- La carrera horitzontal s'estructura en quatre nivells, en cadascun dels quals han de romandre els professionals un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir al nivell superior.
- El període mínim de serveis prestats per accedir a cada nivell és el següent:
  - Nivell I: 5 anys.
  - Nivell II: 10 anys de servei
  - Nivell III: 15 anys de servei
  - Nivell IV: més de 20 anys de servei



## Ajuntament de Felanitx

9. Es consideren serveis prestats a l'efecte de requisits d'experiència prèvia d'accés a la carrera professional horitzontal els períodes de temps en situació de servei actiu o en situació amb reserva de lloc de feina exercits en un lloc del mateix cos o escala –i especialitats, si escau– o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública.
10. També es computen els serveis prestats en altres categories, cossos o escales i especialitats, si escau, o categoria professional.
11. S'entendrà com a temps de treball efectiu mínim de permanència el temps transcorregut en alguna de les situacions administratives següents:
  8. Servei actiu.
  9. Serveis especials.
  10. Serveis en altres administracions públiques.
  11. Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.
  12. Excedència per cura de familiars.
  13. Excedència forçosa.
  14. Excedència especial que es regula en el Decret 5/2012.
12. L'obtenció del nivell dona dret al reconeixement públic d'aquest nivell.

### ARTICLE 6.- CALENDARI D'IMPLANTACIÓ

La carrera professional s'implantarà, amb efectes econòmics a partir del mes següent a l'entrada en vigor d'aquest reglament, i d'acord amb el calendari següent:

5. 2019: 25% des del mes següent a l'entrada en vigor.
6. 2020: 50% amb efectes des del dia 1 de gener.
7. 2021: 75% amb efectes des del dia 1 de gener.
8. 2022: 100% amb efectes des del dia 1 de gener.

El empleats de l'Ajuntament amb dret a percebre el complement de carrera professional que compleixin l'edat de jubilació els propers anys, percebran els percentatges del complement de la següent manera:

| Any jubilació | PERCENTATGES A PERCEBRE |      |      |
|---------------|-------------------------|------|------|
|               | 2019                    | 2020 | 2021 |
| 2019          | 100%                    |      |      |
| 2020          | 75%                     | 100% |      |
| 2021          | 50%                     | 75%  | 100% |

### ARTICLE 7.- COMPLEMENT RETRIBUTIU DE CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL



## Ajuntament de Felanitx

Les retribucions, en còmput anual, del complement de carrera corresponent a cadascun dels nivells assenyalats són les següents:

| NIVELL/<br>GRUP | A1          | A2         | B          | C1         | C2         | E          |
|-----------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| I               | 3.000,00 €  | 2.400,00 € | 2.200,00 € | 2.000,00 € | 1.700,00 € | 1.300,00 € |
| II              | 6.000,00 €  | 4.560,00 € | 4.080,00 € | 3.600,00 € | 2.900,00 € | 2.200,00 € |
| III             | 9.000,00 €  | 6.660,00 € | 5.960,00 € | 5.250,00 € | 4.200,00 € | 3.000,00 € |
| IV              | 12.000,00 € | 8.640,00 € | 7.820,00 € | 7.000,00 € | 5.500,00 € | 4.500,00 € |

El personal funcionari i laboral que es trobi inclòs en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest acord percebrà, la quantia corresponent en el grau o nivell de carrera professional que tingui reconegut.

Quan el personal funcionari i laboral hagi consolidat un nivell del grup que estigui ocupant, i ocupi un grup superior tindrà dret a percebre l'assignació meritada del grup que ocupi, sempre que tingui les hores de formació que corresponguin per assolir el nivell superior. Si es canvia de grup, per qualsevol circumstància, en tornar al grup inferior el nivell meritat en el grup superior es percebrà pel que li correspongui en el grup inferior. Totes aquestes actuacions es faran d'ofici o a instància de part.

La carrera professional estarà subjecta als increments retributius que estableixi la Llei de pressuposts generals de l'Estat, tant pel que fa a les retribucions bàsiques com a les complementàries. A més essent prioritaris els drets econòmics de les treballadores i treballadors de l'Ajuntament de Felanitx, el calendari previst serà objecte de renegociació, tant dels percentatges a aplicar com de la temporalització de la implantació, als anys en què les circumstàncies econòmiques sobrevingudes així ho determinin, i en qualsevol cas s'ha d'aplicar el que preveu l'article 38.10 del TREBEP.

El seu import s'abonarà en forma fraccionada en 12 mensualitats amb la meritació de cada nòmina.

Esdevé necessari adaptar la despesa generada a les regles d'equilibri pressupostari.

S'abonarà el complement de carrera professional mensualment mentre s'estigui d'alta a la Seguretat Social a l'Ajuntament de Felanitx.

### **ARTICLE 8.- MANTENIMENT DE NIVELL I AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT**

Per poder continuar cobrant la carrera professional a partir de l'1 de gener de l'any 2021 i següents, s'haurà d'acreditar, abans de l'1 d'octubre de l'any anterior, la realització de les hores de formació corresponents al grup pertinent, d'acord amb el Pla de Formació aprovat per l'Ajuntament.

En aquest sentit, l'Ajuntament aprovarà un Pla de Formació, que serà negociat



## Ajuntament de Felanitx

amb la representació sindical de la Mesa General d'Empleats Públics de l'Ajuntament, extret de l'anàlisi de necessitats formatives o bé de les accions formatives que l'Ajuntament programarà, fixant un mínim de temps de formació específica, que no podrà ser inferior a les hores de la següent taula:

TAULA DE LES HORES ANUALS NECESSÀRIES PER GRUPS

| Personal | A1 | A2 | B  | C1 | C2 | Altres |
|----------|----|----|----|----|----|--------|
| Hores    | 35 | 30 | 25 | 20 | 15 | 10     |

La tipologia de cursos que s'admetran per a l'avaluació del compliment dels nivells en la carrera professional han de ser cursos vinculats al lloc de treball, impartits o reconeguts per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació espanyola de municipis i províncies (FEMP) i els impartits per la Universitat i per les escoles tècniques, els impartits per col·legis professionals, les Administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats, o bé els inclosos dins el Pla de Formació que haurà d'aprovar l'òrgan competent de l'Ajuntament de Felanitx, després de negociació prèvia amb la Mesa General Negociadora d'Empleats Públics de l'Ajuntament de Felanitx. A tal efecte, l'òrgan competent serà el batle, sense perjudici de les delegacions que aquest pugui fer en altres òrgans.

Els cursos utilitzats per a la carrera professional no podran ser utilitzats per a compensar hores de treball a l'Ajuntament.

A efectes de la carrera professional, la formació haurà de ser preferentment presencial, encara que també pugui ser on-line, s'haurà de presentar un certificat d'aprofitament o assistència. S'ha de valorar i s'haurà de realitzar fora de la jornada laboral. En el cas de que la formació es faci durant la jornada laboral, els treballadors compensaran l'Ajuntament i realitzaran el mateix nombre d'hores de feina en un horari diferent a la seva jornada laboral.

L'incompliment de la formació comportarà la baixa d'un nivell del complement de carrera professional per al personal afectat, llevat que l'incompliment sigui per causes de força major o incapacitat laboral, que es descriuran en el document d'avaluació de l'acompliment preceptiu.

En el cas que se suspengui el complement de carrera professional s'obrirà un procediment, amb audiència de la persona interessada i dels representats del personal a la mesa corresponent, procediment que conclourà amb l'establiment de les mesures oportunes.

En el supòsit de realitzar formació especialitzada relacionada amb el lloc de feina de grau, màster i postgrau o cursos especialitzats que excedeixin de més del 50 % dels mínims per mantenir el nivell, serà computable en l'annualitat següent.

### ARTICLE 9.- PROGRESSIÓ DE NIVELL



## Ajuntament de Felanitx

---

Per tal que els empleats públics aollits al sistema de carrera professional horitzontal puguin progressar al nivell superior han de complir la regla següent:

Acreditar el temps de serveis prestats requerit per a cada nivell d'acord amb l'apartat 5.b), així com les hores de formació detallades a la taula de l'article 8 del reglament, i complir amb la resta de requisits enumerats al present text.

L'acreditació corresponent per tal de poder progressar de nivell es realitzarà mitjançant la presentació de la formació realitzada pel registre general d'entrada abans de dia 1 d'octubre de l'any en curs. L'acreditació del temps de serveis prestats s'efectuarà d'ofici mitjançant l'informe de Recursos Humans elaborat per a l'adquisició del nivell inicial.

Els efectes econòmics es retrotrauran a dia 1 del mes següent a l'acompliment del nivell assolit per part de la persona interessada.

### **ARTICLE 10.- ÒRGANS DE VALORACIÓ I APROVACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL**

La valoració adequada dels requisits necessaris per accedir als diferents nivells de carrera professional s'efectuarà per la comissió de seguiment i control.

La Comissió estarà formada pel batle/batlessa, el regidor/a de Personal, un regidor/a de l'oposició, dos membres de la Junta de Personal, dos membres del Comitè d'Empresa i el/la tècnic/a del departament de Recursos Humans. Hi podran assistir l'interventor/a i el secretari/a de la Corporació en qualitat d'assessors.

La Comissió de Seguiment i Control es reunirà cada any dins la primera quinzena d'octubre per validar la formació presentada durant l'any per mantenir o assolir els nivells, després de convocatòria prèvia realitzada pel batle/batlessa amb una antelació mínima de dos dies hàbils, que es remetrà als seus membres per correu electrònic. Així mateix, de manera excepcional també es podrà reunir per tractar casos puntuals degudament justificats per l'interessat.

La Comissió de Seguiment i Control una vegada valorats els requisits i mèrits presentats pel personal de l'Ajuntament proposarà al batle, sense perjudici de les delegacions que aquest pugui fer en altres òrgans, l'aprovació dels nivells assolits pel personal, i aquest adoptarà la resolució corresponent.

La Comissió de Seguiment i Control i el personal tècnic de cada àrea, proposaran, de forma genèrica o específica, la formació a realitzar en el Pla de Formació. Aquesta formació s'haurà de realitzar a partir de l'1 d'octubre i fins al 30 de setembre de l'any següent.

### **ARTICLE 11.- PAU SOCIAL**

Les organitzacions sindicals signants d'aquest Acord es comprometen a garantir



## Ajuntament de Felanitx

---

la pau social durant un termini de quatre anys en tots els aspectes referits a la carrera professional, sempre que es compleixin els termes pactats a l'acord.

### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA DE LA IMPLANTACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL**

4. Per al manteniment de nivell de la carrera professional per al 2020, es podran tenir en compte totes les hores de formació realitzades durant la vida laboral, impartides o reconegudes per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació espanyola de municipis i províncies (FEMP) i les impartides per la Universitat i per les escoles tècniques, les impartides per col·legis professionals, les Administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats.
5. El personal de l'Ajuntament de Felanitx que tingui dret a la carrera professional i no presenti el suficient nombre d'hores de formació per assolir els nivells inicials tal com està regulat a l'article 4 d'aquest reglament, disposarà fins al 30 de setembre de 2020 per aconseguir la formació adient per accedir al nivell corresponent a la seva antiguitat. No obstant això, podran adquirir un nivell inferior al que correspongui per antiguitat d'acord amb la taula d'hores de formació per assolir els nivells inicials, en aplicació de l'article 4 del reglament.

D'aquesta manera el personal esmentat al paràgraf anterior haurà d'acreditar abans de dia 1 d'octubre de 2020 les hores de formació necessàries per accedir al nivell corresponent a la seva antiguitat, així com les necessàries per al manteniment del nivell de la carrera professional d'acord amb l'article 8.

Els efectes econòmics del nivell assolit amb la formació acreditada abans de l'1 d'octubre de 2019 d'acord amb l'article 4, serà el dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del reglament. Per altra banda, els efectes econòmics del nivell assolit com a conseqüència de l'acreditació de la formació d'acord amb el règim transitori es retrotrauran a dia 1 de gener de 2020.

Per a aquell personal que compti amb serveis prestats a distints grups professionals s'aplicaran les regles de ponderació d'aquests serveis regulades a l'article 4 d'aquest reglament.

6. Pel que fa als efectes econòmics per a l'any 2019 es retrotrauran a dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del present reglament. Les quantitats regulades a l'article 7 d'aquest reglament no es dividiran per 12 mensualitats sinó pel nombre de mesos que resultin des del dia 1 del mes següent a l'entrada en vigor del reglament fins a 31 de desembre de 2019.



## Ajuntament de Felanitx

---

### **DISPOSICIÓ FINAL.-**

Aquest Reglament entra en vigor el dia de la publicació del text íntegre en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, que es fa una vegada comunicat l'acord d'aprovació definitiva del reglament, amb la tramesa d'una còpia del text, al Govern de les Illes Balears i a la Delegació del Govern a l'efecte previst a l'article 113 de la LMRIB, i transcorregut el termini de 15 dies hàbils des que aquests organismes reben la còpia.

Contra aquest reglament es podrà interposar, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació, recurs contenciós administratiu davant la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Palma de Mallorca.»

### **5.- ESTUDI I RESOLUCIÓ DE LES MOCIONS QUE PUGUIN SER PRESENTADES I LA URGÈNCIA DE LES QUALS SIGUI DECLARADA DE FORMA LEGAL.**

No es presenta cap moció.

### **6.- DONAR COMPTE DEL DECRET NÚM. 235/18 DEL JUTJAT CONTENCIÓS-ADMINISTRATIU NÚM. 1 DE PALMA (EXPEDIENT 1337/2017).**

Es dóna compte del Decret núm. 235/18 del Jutjat Contenciós-Administratiu de Palma, pel qual es disposa l'arxivament del procediment per desistiment del recurrent en l'expedient núm. 1337/2017 de sol·licitud d'indemnització per responsabilitat patrimonial de l'Ajuntament.

### **7.- DONAR COMPTE DE LES RESOLUCIONS ADOPTADES PER LA BATLIA.**

Es dóna compte de les resolucions adoptades per la Batlia que van des de la núm. 7 fins a la núm. 129/2019.

### **8.- PRECS I PREGUNTES.**

#### **8.1.- PROCEDIMENT LICITACIÓ PLATGES.**

La Sra. Beatriz Martínez (PP), regidora de l'oposició, demana com està el tema de les platges.

El batle contesta que s'estan fent els informes tècnics de les propostes que es varen presentar. Que tot d'una que estigui, es convocarà la Mesa.

La Sra. Martínez (PP) demana si no els ho han impugnat.

El batle contesta que sí, que han rebut dues impugnacions que s'han



## Ajuntament de Felanitx

---

estudiat, però, que en principi, no aturen el procediment i seran resoltes i contestades.

### **8.2.- LLOCS DEL MERCAT MUNICIPAL.**

La Sra. Margalida Sureda (PP), regidora de l'oposició, demana si, respecte al Mercat Municipal, es farà res pel que fa a la peixateria i als locals buits.

El Sr. Francisco Duarte (PSOE), regidor de comerç, contesta que si la Sra. Sureda hagués mirat l'acta de la passada Junta de Govern Local, sabria que hi va anar l'aprovació del nou plec que regirà els llocs del mercat.

La Sra Sureda (PP) diu que encara no tenen la darrera acta, cosa que tocaria saber el Sr. Duarte després de quatre anys.

El Sr. Duarte (PSOE) explica que suposa que ja s'ha publicat en el BOIB. Que hi ha bastantes novetats, entre elles dos llocs que podran oferir diferents tipus d'usos, i que la peixateria, en el cas que quedi deserta, si es presenta alguna oferta que no sigui peixateria, també serà acollida.

La Sra. Sureda (PP) diu que el tema de la peixateria fa molta estona que volta. Que no importava esperar que acabàs el termini de concessió dels llocs.

El Sr. Duarte (PSOE) contesta que s'ha cercat per cobrir el lloc de peixateria del Mercat i, si no s'ha pogut cobrir aquest lloc, el qui entri a la pròxima legislatura com a regidor del Mercat, es trobarà aquest problema damunt la taula. Altres municipis, com Manacor, han tret el lloc de peixateria, ha estat vuit o nou anys tancat. Que s'hi va fer una gran reforma, amb una gran inversió. Després de molt de temps varen aconseguir adjudicar-lo i, als sis mesos, qui l'havia agafat, el va deixar. Assegura que, avui en dia, parlar de peixateries, és quasi una utopia. Que malgrat tot, seguiran intentant aconseguir-ho.

La Sra. Sureda (PP) demana si, durant tot aquest temps, no s'hauria pogut fer la modificació per tal que el lloc tengués un altre ús que no fos peixateria.

El Sr. Duarte (PSOE) contesta que sí, però la darrera vegada es va treure en obert i no es va cobrir. Que aquesta vegada s'ha abaixat l'oferta econòmica dos punts respecte de l'anterior, per tal de fer l'espai més atractiu.

### **8.3.- SOLAR ON ES FA PETANCA A CAS CONCOS.**

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, diu que a Cas Concos s'ha obert una espècie de solar a veïnat d'un casino, on s'hi fa petanca i demana si l'Ajuntament hi té res a veure.



## Ajuntament de Felanitx

---

El batle contesta que no en té constància.

El Sr. Tauler (PP) demana si no hi ha una clàusula que, si l'Ajuntament vol utilitzar aquest solar, ho pot fer. Explica que el representat del batle a Cas Concos comenta que l'Ajuntament té una clàusula que, si vol utilitzar aquest indret, és primer que el propietari. Comenta que unes quantes persones els han cridat per demanar què passa, i si aquest tipus de clàusules són normals a un Ajuntament.

El batle en pren nota.

### **8.4.- PROBLEMÀTICA AL CARRER SANT GREGORI EL GRAN.**

La Sra. Antònia Rosselló (PP), regidora de l'oposició, demana al batle explicacions del què passa al carrer Sant Gregori el Gran de Cas Concos, perquè la població està revolucionada amb aquest tema.

El batle explica que va tenir una reunió amb un veïnat i li va explicar un problema. Diu que creu que el va atendre amb tot el respecte que mereixia, però que probablement, hi va haver una discrepància en la interpretació del temps que es necessita per resoldre aquest problema. Va fer constar una queixa sobre l'estat del vial, tot i que suposa que el revol no ve d'aquesta reunió, perquè va ser molt normal i cordial, sinó de comentaris que han sortit de fora de l'Ajuntament. Conclou dient que no entrarà a tractar aquests comentaris.

La Sra. Rosselló (PP) demana al batle si, després de la reunió que varen tenir a l'Ajuntament, no es varen trobar fora i el batle li va fer altres comentaris.

El batle contesta que, efectivament, es varen trobar fora de l'Ajuntament, però hi ha una part mediàtica que aquest senyor vol donar a una topada enmig del carrer, que va interpretar a la seva manera. Que, si vol res, el convida a reprendre la conversa de forma normal, i no fent anàlisis de comentaris.

La Sra. Rosselló (PP) diu que li va cridar l'atenció que el batle digués que l'oposició no li consent asfaltar aquest tros de carrer. Li demana a què es referia, perquè l'oposició no en sap res. Li demana si es referia al partit de l'oposició, o a l'oposició que té dins el seu mateix equip de govern.

El batle contesta que convidarà la Sra. Rosselló a la reunió, per aclarir a quin punt va mencionar, o va dir, o es posen tals paraules dins la seva boca, ja que no té record d'haver dit tal cosa. Diu que la Sra. Rosselló sap perfectament que, si el batle s'equivoca, normalment demana disculpes. Per tant, per tal d'aclarir aquest malentès, la convidarà a tenir aquesta reunió amb el veïnat i, si en algun moment fa referència a l'oposició, tant si és del PP com de qualsevol altre, que la Sra. Rosselló suposa que n'hi fa, tindrà



## Ajuntament de Felanitx

---

lliure disposició de la informació per fer-la pública. Que, mentre, , li demana que posi en entredit les paraules de l'altra part. Li demana que vagi a la reunió i ho aclariran.

### **8.5.- FACTURES PER A LA SUBVENCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ DE COMERCIANTS.**

El Sr. Rafel Prohens (PP), regidor de l'oposició, demana al Sr. Duarte si li ha duit la relació de factures que havia d'entregar l'Associació de Comerciants per a la subvenció.

El Sr. Francisco Duarte (PSOE), regidor de comerç, explica que aquesta subvenció es va treure fa un any i mig amb la intenció de dinamitzar. Pensava que havien presentat alguna cosa, per això va dir al Sr. Prohens que li duria a aquesta plenària, però, finalment, no varen arribar a presentar cap tipus de documentació, perquè, en aquests moments, l'Associació està desfeta. Tot i que ho haurien de presentar fora de termini, se'ls va insistir que presentassin alguna cosa, però en el darrer moment, el seu president va dir que no presentarien res.

### **8.6.- APARCAMENT DE LA PART DE BAIX DEL CARRER ZAVELLÀ.**

El Sr. Bartomeu Julià (PP), regidor de l'oposició, vol posar públicament de manifest el cas que l'equip de govern fa a l'oposició quan li fan un prec o un suggeriment. Diu que fa quatre mesos que els varen demanar si eren capaços de posar un poquet d'ordre a l'estacionament de vehicles, en concret, al cap de baix del carrer Zavellà, cantonada amb l'antic Crèdit Balear. A la plenària passada ho varen tornar a repetir i la cosa segueix igual. Diu que, en repetides ocasions, han dit als membres del PP que fan una oposició molt barata, que es fixen en coses insignificants i que no fan grans propostes, però el seu grup creu que són les petites coses les que importen al ciutadà.

El batle contesta que, quant a modificar o actuar damunt la circulació, o intentar posar-hi ordre, s'han fet actuacions de bon de veres. És cert que la zona a què es refereix el Sr. Julià és problemàtica, però s'estudia des del punt de vista de modificació de l'ordenança de l'ORA i des del punt de vista de l'impacte que tindrà l'aparcament. Reconeix que és un problema sense resoldre, però està damunt la taula i, per indicació de tècnics d'aquesta casa, no han de fer modificacions sense incloure altres punts.

### **8.7.- INFORMES TÈCNICS.**

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, demana si aquests tècnics de la casa que diuen que no es poden fer modificacions, són els mateixos que li varen dir que podien posar els bots en el camí de Cala Marçal, després li varen dir que no i després li varen tornar a dir que sí. Demana quins tècnics



## Ajuntament de Felanitx

---

són. Demana si són aquests tècnics que fa uns anys que esperam que ens facin els informes de les direccions prohibides al Port, que encara no han vist. Demana si són els mateixos tècnics que segons quan utilitzen, o si són uns altres tècnics. Afirmar que no entén l'equip de govern en el tema dels tècnics. En primer lloc, fan un embull d'informes, quan els convé en fan uns i, segons quan, en fan uns altres, i no és culpa de l'equip de govern, és culpa dels tècnics. Segons quan els fan cas i segons quan, no. Per tant, vol saber quins tècnics són.

El batle contesta que no són els mateixos.

El Sr. Tauler (PP) se n'alegra i demana que, en tenir-ne un de fet, qualsevol, li duguin. Tant fa si és l'informe dels senyals de direcció prohibida, com els bots de Cala Marçal, els parquings elèctrics de la zona ORA,... Que el de productivitat de la Policia el varen dur i es va «liar».

### **8.8.- MANCANCES EN EL CAMP DE FUTBOL ES TORRENTÓ.**

El Sr. Pedro Acosta (PP), regidor de l'oposició, diu que torna a fer un prec que ja ha fet varies vegades. Explica que hi ha molts de nins que van al camp de futbol pel camí de la part de darrere. Demanen que es posi alguna senyalització de limitació de velocitat, o un cartell que informi que hi passen nins. També explica que en el camp de futbol de Felanitx hi ha cinc focus que no s'encenen. Que, a més, qualsevol dia, els que estan a la grada en la part del bar, cauran per avall, perquè la barana es mou.

El Sr. Pere Cler (Bloc), regidor d'esports, diu que fa dues setmanes va parlar amb el President del CE Felanitx d'una sèrie de mancances que requerien solució i una era la barana. Aquest estiu s'han fet actuacions a la barana i ara se n'han de fer més, sobretot a la zona de la sortida dels vestuaris, on hi ha trossos que estan rovellats i convé arreglar-los. Diu que també varen prendre nota dels focus i suposa que la feina aviat estarà feta. Que, quant a la senyalització, ho va demanar a la Policia. Diu que encara no han resolt aquest tema.

### **8.9.- SENYALS DE DIRECCIÓ PROHIBIDA A CAS CONCOS.**

La Sra. Antònia Rosselló (PP), regidora de l'oposició, demana al batle que el pròxim Ple li dugui l'informe dels discs de direcció prohibida de Cas Concos, que fa més de dos anys que li demana. Li agradaria saber quins informes va fer la Policia Local, quins criteris varen seguir i quin estudi es va fer de cada carrer per posar direccions prohibides. Prega que li dugui aquest informe a la pròxima plenària.

### **8.10.- AVANTPROJECTE DE RENOVACIÓ DE L'AUDITORI MUNICIPAL.**

El Sr. Rafel Prohens (PP), regidor de l'oposició, diu que han vist per la premsa



## Ajuntament de Felanitx

---

que s'ha presentat l'avantprojecte de renovació de l'auditori. Diu a l'equip de govern que van amb la bandera de la participació, i que a la primera reunió sí que els varen convidar a participar, però retreu que a la presentació no els varen convidar, ni com a associació, ni com a partit polític. Demana per què.

El Sr. Francisco Duarte (PSOE), regidor de l'equip de govern, explica que a la primera reunió es van convocar tots els partits polítics i estava oberta a col·lectius i a tots els interessats que hi volguessin fer alguna aportació. D'aquella reunió va sortir que la majoria demanava que l'Ajuntament encarregàs un projecte bàsic per tenir un poc d'idea d'on partir a l'hora de fer una reforma, i que això és el que es va fer. Diu que aquesta primera presa de contacte va ser una reunió «en petit comitè», amb totes les associacions, entitats i col·lectius de Felanitx que poden fer ús de l'auditori, per poder retocar aquest avantprojecte que l'arquitecte encara no té enllestit del tot. Anuncia que es farà una altra reunió, que estarà oberta a totes les persones i a tots els partits polítics. Diu que aquesta reforma és un tema que està damunt la taula, perquè l'edifici de l'auditori està en molt males condicions.

El Sr. Prohens (PP) demana si no han trobat necessari que l'oposició hi fos.

El Sr. Duarte (PSOE) contesta que era una reunió més enfocada a idees d'usuaris i es va publicar una petita nota al Setmanari. Sobretot es va parlar d'aspectes tècnics i dels usos.

### **8.11.- GRAVA ALS CAMINS RURALS.**

El Sr. Pedro Acosta (PP), regidor de l'oposició, demana quin criteri se segueix quan algú demana grava per a un camí rural, perquè li arriben queixes que hi ha persones que n'han demanat per a un camí públic, i no arriba la grava. Diu que aquests camins, després del que ha plogut, es troben en molt mal estat i és difícil passar-ne.

El batle contesta que, normalment, la gent es posa en contacte amb ell mateix per demanar la grava que es dona per arreglar els camins. Que no hi ha més criteri que veure que l'actuació que s'ha de fer és a un camí públic o que transiten molts de veïnats. Diu que no es fa un mal ús de la grava, i que no hi ha un criteri matemàtic per entregar-la. Que és cert que hi ha gent que, no sap per quina raó va a demanar-la a la Brigada. L'única discrepància que hi pot haver és que hagin demanat la grava a la Brigada i no li hagin dit a ell, però és difícil que això passi, perquè parlen diàriament.

El Sr. Acosta (PP) diu que, efectivament, la gent que li ha fet el comentari ha anat directament a la Brigada. Demana al Sr. Monserrat si recomana als interessats fer una instància, perquè fa molt de temps que esperen.

El Sr. batle contesta que, si es dirigeixen a ell, la cosa no serà molt mala d'arreglar.



## Ajuntament de Felanitx

---

### **8.12.- PLAÇA DE CAS CONCOS.**

La Sra. Antònia Rosselló (PP), regidora de l'oposició, recorda que, en relació a la plaça de Cas Concos, en diverses ocasions el batle li ha dit que estan en negociacions amb la propietat, que és l'hereva d'un propietari que no li interessava vendre. Afirmar que a l'actual propietària sí que li interessa molt vendre. Demana al batle que li contesti amb un sí o amb un no a la pregunta de si a aquest equip de govern té interès en comprar algun solar a la plaça de Cas Concos abans que acabi aquesta legislatura.

El batle explica que l'equip de govern no pot contestar a aquesta pregunta amb un sí o un no, perquè no és tan simple. Diu que damunt la taula té una valoració dels terrenys, i que han parlat amb la propietària. L'equip de govern té la intenció, tal com demanden els veïns de Cas Concos, que la plaça creixi. Que no és fàcil fer una maniobra d'aquesta quantitat d'euros, i més tenint present que disposen d'un temps molt limitat d'execució del pressupost.

La Sra. Rosselló (PP) replica que ella ha estat dient que hi havia altres solars disponibles per vendre.

El batle contesta que a ell només n'hi consta un de molt petit i els dos que són de la propietària hereva del que no volia vendre.

La Sra. Rosselló (PP) diu que hi ha tres solars de diferents propietaris, a part dels del senyor que va morir. Això significa que l'equip de govern no mira gaire els temes com estan i que no els interessa gens Cas Concos. Diu que sap que han estat en contacte amb la referida propietària, però per llogar una portassa, no per comprar.

El batle diu que esbrinarà aquesta necessitat que tothom ara vengui el solar que té a la plaça i posarà el tema damunt la taula.

### **8.13.- ORDENANÇA MUNICIPAL OCUPACIÓ VIA PÚBLICA AMB TAULES I CADIRES.**

El Sr. Bartomeu Julià (PP), regidor de l'oposició, explica que l'ordenança d'ocupació d'espais públics diu que tot el mobiliari haurà de ser de color cru, però encara veuen moltes taules i cadires negres.

El Sr. Francisco Duarte (PSOE), regidor de l'equip de govern, demana si el Sr. Julià sap segur si aquestes terrasses ocupades són públiques o privades.

El Sr. Julià (PP) contesta que sí, i demana al Sr. Duarte si el passeig Ramon Llull és públic o privat. Li recomana que, ja que va fer l'ordenança, hi vagi avui. No creu que amb el temps que li queda, el Sr. Duarte faci ni una sola visita, ni una sola inspecció. Repeteix que el Sr. Duarte ha redactat



## Ajuntament de Felanitx

---

l'ordenança, s'ha fet la foto, ha fet la seva publicitat i s'ha acabat la seva feina.

El Sr. Duarte (PSOE) contesta que és cert que va impulsar l'ordenança des de la regidoria de comerç, però la va aprovar tot l'equip de govern. Per altra part, diu que ell no fa inspeccions. Que, per a això, l'Ajuntament té tècnics. Que ja va dir que dins el mes de gener començarien a donar quasi la totalitat de les llicències. Diu que ja se n'han donat unes quantes.

El Sr. Julià (PP) replica que no pretén que el Sr. Duarte vagi a fer cap inspecció, però que és el responsable d'aquesta àrea i és qui ha de manar el funcionari pertinent. Diu que, en resum, no fan res.

El Sr. Duarte (PSOE) comenta que dir que «no fan res», venint d'on venim, és un poc «de mala bava». Diu que el tema de les terrasses era un complet desgavell i mai no s'havia posat fil a l'agulla. Ara, per primera vegada, se n'hi ha posat i no només això, sinó que s'ha aconseguit arribar a un punt on ara tothom que ocupa la via pública, paga, cosa que no passava abans. A part d'això, s'ha fet una ordenança fiscal justa, on els preus s'ajusten a les persones que no podien pagar a final d'any. Per tant, potser estaria bé mirar els antecedents que varen dur a fer aquesta ordenança i per quin motiu varen intentar posar-hi remei. Diu que s'ha posat remei a quasi vuitanta ocupacions que estaven descontrolades dins el municipi.

El Sr. Julià (PP) respon que, en principi, s'havia de posar en marxa el 2017, però no s'hi va posar perquè la part fiscal de l'ordenança no estava actualitzada. Que recorda que el Sr. Duarte va dir que a partir de gener de 2018 l'ordenança fiscal estaria. Ara diu que devers quaranta-cinc establiments s'han posat al dia i també diu que tothom ja ha pagat. Demana que li expliquin.

El Sr. Duarte (PSOE) explica que totes les llicències que s'han donat és perquè han pagat. Comenta que hi ha varis casos a aquest Ajuntament, un dels quals és bastant sagnant, que el Sr. Tauler segurament també coneix, al que mai es va intentar posar remei. Ara, gràcies a aquesta ordenança, el deute que tenia quasi s'ha reduït al 50%. Conclou dient que el Sr. Julià s'equivoca molt quan assegura que no s'ha fet res.

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, diu que suposa que ara deixaran el mort d'aquesta ordenança que han fet i no han sabut fer complir, als que vendran darrere. Demana si faran complir o no aquesta ordenança tan ben feta, que ha durat tres anys, que ha duit una feinada de fer, perquè, com sempre, al final tot és culpa del PP. Els de l'actual equip de govern sempre fan el mateix, varen fer l'ordenança, la faran complir com puguin, si els interessa fer-la complir. Demana qui inspeccionarà, si han mirat el mobiliari nou, si ha pagat tothom o només els que els han donat la llicència, si els altres pagaran. Diu que hi havia una ordenança fiscal i l'haurien pogut fer



## Ajuntament de Felanitx

---

complir, però no ho han fet, sinó que han esperat.

### **8.14.- CREMA DE RESTES A UN SOLAR MUNICIPAL.**

El Sr. Gabriel Tauler (PP), cap de l'oposició, diu que a la passada plenària va demanar què passava amb el solar de l'Ajuntament on hi cremaven restes de brutor.

El Sr. Nicolau J.Barceló (Bloc), regidor de l'equip de govern, contesta que ho han mirat. En el cas de les restes de l'agranadora de Felanitx, es gestionaven correctament, però en el cas de les de Portocolom, degut a la manca d'espai, va resultar que el Sr. Tauler tenia raó i es cremaven les restes de l'agranadora. Diu que varen posar fil a l'agulla i que la setmana passada ja li varen confirmar que s'ha deixat de fer. Comenta que es gestiona igual que la de Felanitx, i que quan hi ha una caixa plena es du a Campos.

El Sr. Tauler (PP) demana si s'ha obert algun procediment sancionador. Demana si damunt el plec hi sortia alguna cosa o no hi sortia res.

El Sr. Barceló (Bloc) contesta que el plec de condicions deia que això es dipositaria allà. Diu que després és l'Ajuntament el que s'ha de fer càrrec del trasllat.

El Sr. Tauler (PP) demana qui va ser el que va pegar foc, l'empresa o l'Ajuntament.

El Sr. Barceló (Bloc) contesta que la Brigada.

### **8.15.- RÀDIO FELANITX.**

El Sr. Bartomeu Julià (PP), regidor de l'oposició, demana si Ràdio Felanitx encara funciona.

El Sr. Pere Cler (Bloc), regidor de l'equip de govern, contesta que no. A final d'any varen fer una reunió, perquè l'associació no té voluntariat per tirar-ho endavant. I, a petició seva i a petició de l'Ajuntament, varen mirar si trobaven una solució, però no va poder ser. De moment, encara estan a l'espera de veure si algú agafa el relleu. Varen quedar que durant aquest trimestre farien una altra reunió, per si algú s'animava. De totes formes, la ràdio té altres problemes, a nivell d'emissió, de llicències de ràdio difusió, que convé solucionar-los abans de tornar a emetre. Alguns pobles veïns han tengut problemes, han rebut determinades denúncies, que han acabat amb multes bastant considerables, a les que ha hagut de fer front l'Ajuntament.

El Sr. Julià (PP) demana si aquell concurs que s'havia de tornar treure des de fa devers un any i mig, no es treu.



## Ajuntament de Felanitx

---

El Sr. Pere Cler (Bloc) contesta que no.

El Sr. Julià (PP) demana per què l'han exclòs de la Comissió de seguiment de la ràdio. Diu que primerament hi havia tres reunions anuals, i que fa més d'un any i mig que no l'han convocat.

El Sr. Cler (Bloc) contesta que, formalment, no hi ha hagut cap altra reunió, ni n'hi haurà fins que es torni treure un nou plec.

### **8.16.- MANIFEST DE L'ASSOCIACIÓ ESPANYOLA CONTRA EL CÀNCER BALEARS.**

El batle llegeix el següent manifest de l'Associació Espanyola contra el Càncer, amb motiu del dia mundial contra el càncer, 4 de febrer de 2019:

«El càncer és la segona causa de mort al món: 9 milions de morts el 2015. A Espanya, és la primera causa de mort en homes (65.000) i la segona en dones (41.000). A Mallorca és la segona causa de mortalitat, després de les malalties cardiovasculars: el 2012 van morir 657 dones per càncer i 1.042 homes.

És, per tant, evident que el càncer és un problema de salut molt important. Sempre tenint com a referència d'obligat compliment les recomanacions incloses en el «Codi Europeu contra el Càncer», subratllem algunes actuacions preferents:

- En prevenció:

- El 40% dels càncers es poden evitar amb estils de vida saludables: alimentació adequada i exercici físic per corregir la tendència a l'obesitat, evitar o eliminar hàbits tòxics (tabac i abús d'alcohol), adequada cultura del sol. L'educació des de la infància en aquestes actituds és fonamental.

- El diagnòstic precoç dels càncers de mama femenina, còlon-recte i coll d'úter és altament eficaç i eficient. La participació en els programes en aplicació a la comunitat autònoma, és extremadament recomanable i ha de ser promoguda. És prioritari fer un seguiment dels resultats dels programes i mantenir actualitzada la seva estructura.

- En diagnòstic i tractament. Els procediments diagnòstic-terapèutics disponibles a la comunitat autònoma són d'alta qualitat. Fer-los accessibles sense demores ni esperes a tots els ciutadans és tasca inexcusable. L'equitat ha de ser incentivada.

- S'ha de garantir l'accés a les unitats de cures pal·liatives. Accions educatives sobre les seves funcions i característiques han de ser abordades, tant en població general com sanitària.



## Ajuntament de Felanitx

---

- Que tots els malalts de càncer i les seves famílies comptin amb el suport social i psicològic que necessitin, forma part indispensable del procés d'atenció oncològic.

Perquè tot això sigui possible i millorable, donar el suport necessari i continuat a la investigació és condició ineludible. Si no investigam, no millorarem i, si no milloram, el càncer continuarà en la primera línia de les amenaces contra la nostra salut.»

I en no haver-hi més assumptes que tractar, el batle aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

*Felanitx, document signat electrònicament al marge.*